



# Integrität in Aktion

## DER TYMAN ETHIKKODEX



# Inhalt

## Eine Botschaft unserer Vorstandsvorsitzenden

## Unsere Zweckbestimmung und Werte

## Anwendung unseres Kodex

- Über unseren Kodex .....7
- Unser Integritäts-Check .....8
- Ihre Stimme zählt: Bedenken melden .....9

## Der Mensch im Mittelpunkt

- Sicherheit als oberste Priorität .....12
- Zusammenarbeit .....13
- Schutz personenbezogener Daten ..... 14
- Achtung der Menschenrechte .....15

## Unsere Geschäftstätigkeit

- Zusammenarbeit mit unseren Geschäftspartnern .....17
- Vermeidung von Interessenkonflikten ..... 18
- Bekämpfung von Bestechung und Korruption ..... 19
- Fairer Wettbewerb ..... 20
- Gewährleistung der Produktsicherheit und -qualität .. 21
- Einhaltung von Handelsbestimmungen ..... 22
- Vermeidung von Steuerhinterziehung und Geldwäsche 23

## Schutz der Vermögenswerte des Unternehmens

- Akkurate Buchhaltung ..... 25
- Externe Kommunikation ..... 26
- Informationssicherheit ..... 27
- Verhinderung von Insidergeschäften ..... 28
- Schutz der Vermögenswerte ..... 29
- Schutz unseres geistigen Eigentums ..... 30

## Unser Beitrag zur Gesellschaft

- Umweltschutz ..... 32
- Gesellschaftliches Engagement ..... 33

## Glossar



# Eine Botschaft unserer Vorstandsvorsitzenden

Der Ursprung der Unternehmen von Tyman geht auf das Jahr 1838 zurück. Über viele Generationen hinweg haben unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter hart daran gearbeitet, den Ruf aufzubauen, den wir heute genießen. Eine Kultur, die sich auf Integrität stützt, bildet seit jeher den Schlüssel zur Erreichung unserer langfristigen Ziele. Wir wollen ein Unternehmen schaffen, in dem wir alle stolz auf unsere Arbeit und unser Handeln sein können. Aus diesem Grund haben wir den Kodex zur Geschäftsethik von Tyman „Integrität in Aktion“ zusammengestellt.

Dieses Dokument wurde unter Einbeziehung sämtlicher Bereiche von Tyman erarbeitet. Der Kodex erläutert unseren Unternehmenszweck und unsere Werte, wie wir Entscheidungen treffen und die Möglichkeit jedes Einzelnen, Bedenken zu melden, denn jede Stimme zählt. Er legt zudem auf leicht verständliche Weise unsere gesetzlichen Verpflichtungen dar.

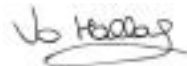
Bitte nehmen Sie sich die Zeit, den Kodex vollständig und sorgfältig zu lesen, damit Sie den Inhalt kennen und diesen einhalten können. Jeder Einzelne von uns ist zur Kenntnis und Einhaltung des Kodex verpflichtet – ohne Ausnahme. Natürlich kann dieses Dokument nicht alle Antworten oder Lösungen für jede mögliche Situation bereitstellen. Halten Sie also inne und fragen Sie um Rat, wenn Sie sich mit einem Dilemma oder einer Frage konfrontiert sehen, die nicht durch Bezugnahme auf den Kodex gelöst werden kann.

Jeder von uns trägt die Verantwortung dafür, diesen Kodex in all unseren Geschäftsbereichen als grundlegenden Teil unserer Unternehmenskultur zu verankern. Dabei ist es keine Formalität, sondern stellt den Kern unserer Wettbewerbsfähigkeit dar. Unternehmen, die Integrität zum Herzstück ihres Handelns machen, können erstklassige Talente anziehen und binden, nachhaltige strategische Beziehungen zu Kunden und Lieferanten aufbauen und sich den langfristigen Rückhalt ihrer Anteilseigner sichern.

Wir alle müssen Verantwortung übernehmen und unsere Kultur der Integrität als etwas sehr Wertvolles pflegen. Zögern Sie nicht, etwas zu sagen, wenn Sie auf einen möglichen Verstoß gegen unseren Kodex aufmerksam werden. Bleiben Sie nicht alleine mit Fragen oder Bedenken. Sie können stets auf meine Unterstützung und die Unterstützung der Geschäftsführung vertrauen, wenn Sie Bedenken äußern oder Fragen stellen möchten.

Wir bei Tyman können auf unseren Erfolg stolz sein. Was aber zählt ist, wie wir diesen Erfolg erzielen – heute und zur Sicherung unserer Zukunft für die kommenden Generationen. Unseren Wert **Das Richtige zu tun** mit Leben zu erfüllen, ist ein grundlegender Bestandteil unserer täglichen Arbeit. Nur so können wir **Etwas bewegen** und unsere **Weiterentwicklung fördern**.

Vielen Dank

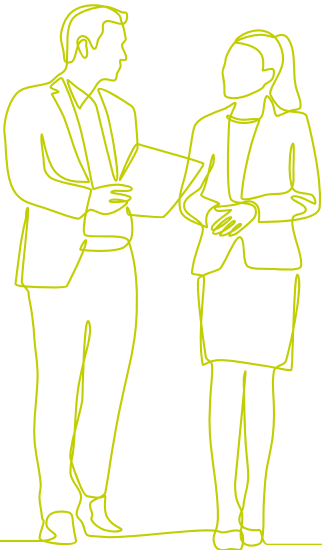


Vorstandsvorsitzende



# Unsere Zweckbestimmung

Unser Unternehmenszweck steht im Mittelpunkt unseres gesamten Handelns und vereint uns in unserem gemeinsamen Streben und einer gemeinsamen Wachstumsstrategie. Er inspiriert die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter von Tyman dazu, jeden Tag einen positiven Beitrag zu leisten.



Millionen von Menschen weltweit sind dank unserer Fachkompetenz zu Hause oder bei der Arbeit sicher und gut aufgehoben. Uns ist klar, dass wir als Experten über ein profundes Verständnis für unsere Kunden und ihre Bedürfnisse, ein kompromissloses Sicherheits- und Qualitätsbewusstsein sowie ein unermüdliches Innovationsstreben verfügen müssen. Wir vergessen dabei nicht, dass Experten sich weiterentwickeln möchten – mit deren Entwicklung und Förderung möchten wir uns als Unternehmen auszeichnen.

Durch unsere Fachkompetenz können wir die Innovation maßgeblich vorantreiben. Wir wollen entscheidend Einfluss nehmen auf Lebens- und Arbeitsräume, Menschen und Karrieren, den Wert unseres Unternehmens, unser Umfeld und die Gesellschaft.

**Unser Ziel ist es, die Sicherheit, den Komfort und die Nachhaltigkeit von Wohn- und Arbeitsräumen richtungsweisend zu prägen.**

**Tyman. Innovation aus Erfahrung.**



# Unsere Werte

Unsere Werte bilden den Rahmen für den Umgang miteinander und mit unseren Geschäftspartnern. Wie wir unsere Kultur definieren und leben, ist in unseren Werten dargelegt. Sie bilden die Grundlage für unseren Erfolg und die Voraussetzung dafür, dass wir unseren Unternehmenszweck erreichen.

## TYMAN – IN GUTER HAND



### Das Richtige tun

*Integrität ist der Eckpfeiler unseres Unternehmens*

- Wir erwarten Transparenz und setzen immer alles daran, Vertrauen aufzubauen bzw. wiederherzustellen
- Wir schätzen und respektieren uns gegenseitig, achten aufeinander und sind stark durch Vielfalt
- Die Meinung jedes Einzelnen wird gehört, denn jede Stimme zählt

### Weiterentwicklung fördern

*Wir können unendlich viel erreichen*

- Wir nutzen jede Gelegenheit, um zu lernen und uns weiterzuentwickeln – sowohl fachlich als auch persönlich
- Tagtäglich nehmen wir Verbesserungen vor, die die Menschen von uns erwarten dürfen
- Wir setzen auf das kreative Potenzial für den Durchbruch neuer Denkweisen, Ideen und Lösungen

### Etwas bewegen

*Wir sind proaktiv*

- Wir handeln unternehmerisch und sind immer bereit, uns selbst und Andere zur Verantwortung zu ziehen
- Wertschätzende Teamarbeit führt zu den besten Ergebnissen
- Wir sind stolz, unsere Arbeit mit positiver Energie anzugehen, und unsere Leistung wird durch unsere Leidenschaft angespornt unsere Leidenschaft angespornt



# Anwendung unseres Kodex

---

- Über unseren Kodex
- Unser Integritäts-Check
- Ihre Stimme zählt: Bedenken melden

*‘Integrität bedeutet, das Richtige zu tun.  
Auch wenn niemand zusieht’*

C.S.Lewis



### Geltungsbereich

Unsere Zweckbestimmung und unsere Werte bilden die Grundlage für unsere Entscheidungen. Unser Kodex gibt den ethischen Rahmen dafür vor, wie dieser Zweck und diese Werte in bestimmten Situationen umgesetzt werden.

Er hilft uns allen zu verstehen, was „Das Richtige tun“ bei Tyman bedeutet. Er fasst unsere Richtlinien und auch die geltenden Gesetze und Vorschriften zusammen.

Unser Kodex wird und sollte uns herausfordern. Er soll sicherstellen, dass wir einzeln und gemeinsam die richtigen Fragen stellen und die richtigen Entscheidungen auf die richtige Art und Weise treffen. Indem wir unseren Kodex jederzeit berücksichtigen, schützen wir unsere Mitarbeiter und unser Unternehmen und können den größtmöglichen Wert für unsere Anteilseigner schaffen.



### Verantwortung

#### Jeder von uns

Dieser Kodex gilt für all unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter weltweit und zu jeder Zeit. Jeder von uns ist dafür verantwortlich, Fragen zu stellen, und jeder von uns trifft jeden Tag Entscheidungen, ob im Kleinen oder im Großen.

Wir erwarten auch von all unseren Geschäftspartnern, diesen Kodex zu befolgen und sich für die Einhaltung seiner Regeln einzusetzen.

#### Zusätzliche Verantwortung für Führungskräfte

Als Vorgesetzter oder Führungskraft bei Tyman kommt Ihnen eine noch größere Verantwortung zu: Sie müssen den Kodex nicht nur einhalten, sondern auch als Vorbild agieren. Das bedeutet, durch Worte und Taten zu demonstrieren, dass der Kodex eine zentrale Rolle bei tagtäglichen Entscheidungen und Diskussionen in unserem Unternehmen einnimmt. Es bedeutet auch, sich die Zeit zu nehmen, unseren Kodex mit Ihren Mitarbeitern und unseren Geschäftspartnern zu besprechen. Und es bedeutet, ein Umfeld zu schaffen, in dem jeder im Team das Gefühl hat, Fragen stellen und Anliegen ansprechen zu können. Und schließlich bedeutet es auch, jegliche Verstöße konsequent zu ahnden.

### Umsetzung

Stellen Sie sicher, dass Sie und Ihre Kolleginnen und Kollegen mit diesem Kodex und den darin genannten Begleitmaterialien vertraut sind. Sprechen Sie darüber, wie er auf Ihre wichtigsten Aktivitäten anzuwenden ist und wie er Ihnen helfen kann, wenn Sie sich nicht sicher über das richtige Vorgehen sind. Der Kodex stellt einen wichtigen Leitfaden für unser Verhalten dar. Mit ihm können wir voller Zuversicht handeln, Geschäftsrisiken optimal abwägen und eine Unternehmenskultur schaffen, die sich auf gegenseitigen Respekt und Ehrlichkeit stützt.



Konflikte, Dilemmas und schwierige Entscheidungen gehören in jedem Unternehmen zum Geschäftsleben dazu. Worauf es ankommt ist, ob wir diese erkennen und sie entsprechend adressieren –oder ob wir einfach darauf hoffen, dass sie von selbst verschwinden. Wenn Sie mit einem Dilemma oder einer schwierigen Entscheidung konfrontiert sind, greifen Sie auf die folgende Checkliste zurück. Achten Sie beim Beantworten der Fragen darauf, welcher Druck oder welche voreingenommenen Meinungen sich eventuell auf Ihre Beurteilung oder die der Menschen um Sie herum auswirken könnten.





# Ihre Stimme zählt: Bedenken melden

Wir sind selbst dafür verantwortlich, unseren Kodex und unsere Werte zu leben. Wenn Sie auf etwas aufmerksam werden oder vermuten, dass etwas nicht sicher, unmoralisch oder ungesetzlich ist oder gegen unseren Kodex, unsere Richtlinien oder Verfahren verstößt, dann tragen Sie die Verantwortung, diese anzusprechen und Ihre Bedenken zu äußern.

Das ist nicht immer einfach, aber es bedeutet, das Richtige zu tun. Niemand bei Tyman sollte das Gefühl haben, allein dazustehen und nicht um Hilfe bitten zu können, selbst wenn er nicht alle Fakten kennt. Äußern Sie Bedenken bitte sofort: Je eher Sie darüber sprechen, desto einfacher lässt sich die Situation im Normalfall klären und eine Eskalation vermeiden. Wir tolerieren keinerlei Form von Benachteiligung für Bedenken, die nach bestem Wissen und Gewissen geäußert werden.



*Wir sprechen Bedenken an und hören zu.*

## Bedenken melden



Die **SpeakUp-Helpline** von **Tyman** ist 7 Tage die Woche rund um die Uhr verfügbar. Das Team besteht aus unabhängigen externen Sachbearbeitern und Experten. Wenn Sie **SpeakUp** kontaktieren, geben Sie bitte so viele Details wie möglich an (z. B. Wer, Was, Wann, Wo). Der Bericht wird dann geprüft und bei Bedarf entsprechende Maßnahmen ergriffen. Tyman nimmt alle Anliegen ernst.

Zur Untersuchung eines Anliegens ist es hilfreich, wenn Sie bei der Meldung Ihren Namen angeben. Sie können aber auch anonym bleiben, wenn das geltende Recht dies zulässt. In diesem Fall erhalten Sie am Ende des Gesprächs oder der Online-Meldung eine Referenznummer. Über diese können Sie sich zu einem späteren Zeitpunkt erneut melden oder einloggen, um zusätzliche Informationen bereitzustellen oder herauszufinden, ob Sie bei den Nachforschungen weiterhelfen können.

Wir sind uns bewusst, dass es schwierig sein kann, Probleme am Arbeitsplatz anzusprechen. Es ist auch nicht immer möglich, direkt mit Ihrem Vorgesetzten, einer anderen Führungskraft oder einem Fachexperten zu sprechen. Wenden Sie sich in diesem Fall an die **SpeakUp-Helpline**. Sie erreichen diese über **www.tymanspeakup.com** oder eine der dort aufgeführten örtlichen Telefonnummern.

### Andere Möglichkeiten, wie Sie helfen können

Bitte lassen Sie uns wissen, wenn Sie dabei mitwirken möchten, das Engagement und die Sensibilisierung für unseren Kodex zu fördern. Wir begrüßen zudem jegliche Ideen dazu, wie wir unseren Anspruch „Integrität in Aktion“ weiter stärken und unseren Wert „Das Richtige tun“ in der Unternehmenspraxis umsetzen können.

Wir möchten auch positive Berichte hören! Tagtäglich dürfte es zahlreiche Beispiele dafür geben, wie unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter das Richtige tun, wenn sie einem ethischen Dilemma oder einer schwierigen Entscheidung gegenüberstehen. Wenn Sie auf Beispiele für vorbildliches ethisches Verhalten oder Integrität bei anderen aufmerksam werden, informieren Sie Ihren Integritätsbotschafter vor Ort oder senden Sie eine E-Mail an **ourcode@tymanplc.com**.



# Der Mensch im Mittelpunkt

---

- Sicherheit als oberste Priorität
- Zusammenarbeit
- Schutz personenbezogener Daten
- Achtung der Menschenrechte

*„Lebe so, dass deine Kinder, wenn sie an Fairness,  
Fürsorge und Integrität denken, an dich denken.“*

*H. Jackson Brown, Jnr.*



### Warum dies wichtig ist

Bei Tyman ist die Sicherheit unsere wichtigste Sprache. Das bedeutet, dass sie jederzeit Vorrang vor Allem anderen hat. Jeder von uns hat das Recht, am Ende des Arbeitstages wohlbehalten zu seiner Familie und seinen Liebsten zurückzukehren. Wir alle können stolz darauf sein, dass Sicherheit fest in unserer Kultur verankert ist.

#### Was ich wissen muss

- Alle Arbeitsunfälle und Berufskrankheiten sind vermeidbar.
- Sicherheit liegt in der Verantwortung jedes Einzelnen.
- Für jede operative Tätigkeit im Konzern sollte es klar definierte Verfahren und Sicherheitsprotokolle geben, einschließlich derer zum Tragen der erforderlichen persönlichen Schutzausrüstung (PSA).
- Eine sichere Arbeitsweise und die Befolgung aller Sicherheitsregeln sind Voraussetzung für eine Beschäftigung bei uns.
- Das Unternehmen verfügt über ein strenges Verfahren zur Meldung und Untersuchung jeglicher Vorfälle und Sicherheitsbeobachtungen.

#### Was ich tun muss

- Übernehmen Sie persönlich Verantwortung für die Sicherheit Ihres Arbeitsumfelds – für Sie selbst und für die Sicherheit Ihrer Kollegen.
- Stellen Sie sicher, dass Sie für jede Aufgabe in den entsprechenden Verfahren und Sicherheitsprotokollen geschult sind und Sie die richtige PSA tragen.
- Sicherheitsvorrichtungen dürfen nicht verändert, umgangen oder deaktiviert werden.
- Melden Sie umgehend und zuverlässig jegliche Sicherheitsvorfälle und Beinaheunfälle sowie Verhaltensweisen oder Umstände, die nicht sicher sind.
- Wenden Sie dieselben Regeln auf alle Auftragnehmer, Lieferanten oder Kunden an, die an unseren Standorten arbeiten.
- Ihre Stimme zählt: Melden Sie jegliche Bedenken.

#### Sie benötigen Hilfe?

- Sprechen Sie mit Ihrem Vorgesetzten, Ihrem Teamleiter oder dem Arbeitsschutzverantwortlichen vor Ort oder aus Ihrem Geschäftsbereich.
- Wenn das Thema nicht zufriedenstellend adressiert wird, wenden Sie sich an ein Mitglied der Geschäftsleitung von Tyman oder kontaktieren Sie die **SpeakUp**-Helpline.

#### Weitere Informationen:

- Fragen Sie bei Ihrer zuständigen Geschäftsleitung nach, welche Vorschriften für Ihren Arbeitsbereich gelten.
- Weitere Empfehlungen und Beispiele sind auf unserer Seite „Integrität in Aktion“ verfügbar.

*Sicherheit ist unsere wichtigste Sprache: Sie hat Vorrang vor Allem anderen.*



### Warum dies wichtig ist

Die Stärke unserer Unternehmenskultur ist unsere wertvollste Ressource und wirkt sich jeden Tag auf unser Handeln aus. Sie ist von wesentlicher Bedeutung, um unsere Kompetenz weiter auszubauen und uns ständig weiterzuentwickeln.

#### Was ich wissen muss

- Wir alle tragen persönliche Verantwortung dafür, unsere Werte in unserem täglichen Handeln und bei unseren täglichen Entscheidungen zu leben. Dies erfordert einen dauerhaften Dialog und gegenseitige Unterstützung.
- Vielfältige Hintergründe, Erfahrungen und Perspektiven stärken unser Unternehmen und verbessern die Entscheidungsfindung.
- Nur mit einer Unternehmenskultur, die durch Vielfalt, Inklusion und Respekt geprägt ist, können wir uns als Unternehmen ständig weiterentwickeln.
- Jeder von uns kann über vorgefasste Meinungen verfügen, derer wir uns nicht bewusst sind. Diese können unsere Einschätzung von Menschen und Situationen beeinflussen.
- Die Umsetzung einer solchen Unternehmenskultur erfordert ständiges Engagement und darf nie als selbstverständlich angesehen werden. Nur weil es das Richtige und gut für unser Unternehmen ist, heißt es nicht, dass es einfach ist.

#### Was ich tun muss

- Holen Sie die Meinungen Anderer ein und wissen Sie den einzigartigen Beitrag eines Jeden zu schätzen.
- Leisten Sie einen Beitrag zur Schaffung eines inklusiven Arbeitsumfelds und behandeln Sie Andere mit Respekt und Einfühlungsvermögen.
- Melden Sie jegliche Form von Diskriminierung, Belästigung, Mobbing, Schikane oder anderes Verhalten, das Ihnen Sorge bereitet.
- Seien Sie stolz, auf unterschiedliche Ideen und Perspektiven zurückzugreifen, um das beste Ergebnis zu erzielen.
- Stellen Sie Fragen und stoßen Sie konstruktive Diskussionen an, um angemessene und fundierte Entscheidungen zu treffen – sowohl innerhalb als auch außerhalb Ihres Teams. So helfen Sie uns, die Weiterentwicklung zu fördern.

#### Sie benötigen Hilfe?

- Sprechen Sie mit Ihrem Vorgesetzten, Ihrem Teamleiter oder dem zuständigen Personalleiter oder Integritätsbotschafter.
- Wenn das Thema nicht zufriedenstellend adressiert wird, wenden Sie sich an ein Mitglied der Geschäftsleitung von Tyman oder kontaktieren Sie die SpeakUp-Helpline.

#### Weitere Informationen:

- Fragen Sie bei Ihrer zuständigen Geschäftsleitung nach, welche Vorschriften für Ihren Arbeitsbereich gelten.
- Weitere Empfehlungen und Beispiele sind auf unserer Seite „Integrität in Aktion“ verfügbar.

*Unsere Werte im Alltag leben.*



## Warum dies wichtig ist

Tyman benötigt personenbezogene Daten, um seine Geschäfte zu führen. Unsere Interessenten, Kunden, Kollegen und andere Personen müssen darauf vertrauen können, dass wir ihre personenbezogenen Daten schützen. Zur Gewährleistung dieses Vertrauens müssen wir bei der Erfassung, Verarbeitung und Verwendung aller personenbezogenen Daten umfassende Sorgfalt walten lassen.

### Was ich wissen muss

- Wir dürfen personenbezogene Daten nur im Einklang mit unseren Werten und unseren gesetzlichen Verpflichtungen verarbeiten bzw. so, wie wir uns den Umgang mit unseren eigenen personenbezogenen Daten wünschen würden.
- Wann immer wir personenbezogene Daten erfassen, müssen wir überlegen:
  - ob die Personen, auf die sich die personenbezogenen Daten beziehen, über die Erfassung und den Grund für die Erfassung informiert sind
  - ob wir über angemessene Gründe für die Erfassung verfügen
  - ob wir mehr Daten einholen, als wirklich nötig ist
  - wie wir den Schutz der Daten sicherstellen
  - wann wir Daten vernichten/löschen müssen

### Was ich tun muss

- Achten Sie jederzeit die Datenschutzrechte und behandeln Sie personenbezogene Daten so, wie Sie es auch für Ihre eigenen Daten wünschen würden.
- Melden Sie umgehend jeden Verlust oder jede Beschädigung personenbezogener Daten.
- Berücksichtigen Sie Datenschutzaspekte bereits bei der Produktplanung oder Produktentwicklung und überlegen Sie, ob eine Untersuchung der Auswirkungen auf personenbezogene Daten notwendig ist.
- Verschlüsseln Sie alle elektronisch gespeicherten oder (z. B. per E-Mail) übermittelten personenbezogenen Daten und versenden Sie die Passwörter separat.
- Übermitteln Sie personenbezogene Daten nur an Drittparteien, wenn Sie wissen, dass wir über eine entsprechende Datenübermittlungsvereinbarung verfügen.
- Stellen Sie sicher, dass alle Anfragen für den Zugriff auf personenbezogene Daten umgehend beantwortet werden.

### Sie benötigen Hilfe?

- Sprechen Sie mit Ihrem Vorgesetzten, Ihrem Teamleiter, dem zuständigen Personalleiter, dem Datenschutzbeauftragten oder der IT-Abteilung.
- Wenn das Thema nicht zufriedenstellend adressiert wird, wenden Sie sich an ein Mitglied der Geschäftsleitung von Tyman oder kontaktieren Sie die SpeakUp-Helpline.

### Weitere Informationen:

- Fragen Sie bei Ihrer zuständigen Geschäftsleitung nach, welche Vorschriften für Ihren Arbeitsbereich gelten.
- Weitere Empfehlungen und Beispiele sind auf unserer Seite „Integrität in Aktion“ verfügbar.

*Erfüllen Sie jederzeit Ihre Sorgfaltspflicht zum Schutz personenbezogener Daten.*



### Warum dies wichtig ist

Diskriminierung aufgrund von Rasse, Religion, Herkunft, Geschlecht, sexueller Orientierung, Alter, Behinderung oder Hintergrund verstößt gegen die Ethik und ist illegal. Wir sind der festen Überzeugung, dass Tyman nur dank Menschen mit verschiedenen Hintergründen und Perspektiven die ständige Weiterentwicklung fördern kann.

Leider gehören Verletzungen der Menschenrechte in unserer Gesellschaft heute immer noch zum Alltag. Wir haben eine moralische und gesetzliche Verpflichtung, sicherzustellen, dass jeder, der für uns innerhalb unserer Lieferketten arbeitet, dies frei und sicher tut.

#### Was ich wissen muss

- Tyman engagiert sich dafür, bei der Einstellung, Beschäftigung, Schulung und Förderung gleiche Möglichkeiten für alle zu bieten.
- Tyman toleriert keinerlei:
  - Form von Diskriminierung
  - körperliche oder verbale Attacken, Mobbing, Belästigung oder Einschüchterung
- Als weltweit agierendes Unternehmen engagieren wir uns dafür, jegliche Form von moderner Sklaverei, Kinderarbeit, Menschenhandel und andere Verletzungen der Menschenrechte in all unseren Tätigkeitsbereichen, direkt und indirekt über unsere Lieferketten, zu verhindern.

#### Was ich tun muss

- Stellen Sie sicher, dass alle Mitarbeiter und alle Personen, die mit uns arbeiten, dies freiwillig tun und vor Missbrauch und Misshandlungen geschützt sind.
- Unterstützen Sie nachdrücklich Due-Diligence-Prüfungen zu Menschenrechten bei allen Geschäftspartnern, mit denen Tyman Geschäftsbeziehungen aufnehmen möchte.
- Melden Sie jeglichen Verdacht, dass die Menschenrechte einer Person in Verbindung mit unserem Unternehmen verletzt werden, sei es direkt oder indirekt.
- Stellen Sie sicher, dass sich Entscheidungen zu Einstellung, Löhnen und Gehältern, Leistungen, Beförderungen und anderen personellen Angelegenheiten immer auf die Erfahrung, Leistung und Qualifikationen einer Person und die Anforderungen des Unternehmens gründen.
- Überprüfen Sie Ihre Gewohnheiten, Verhaltensweisen und Ansichten kontinuierlich auf Voreingenommenheit, sei sie bewusst oder unbewusst.

#### Sie benötigen Hilfe?

- Sprechen Sie mit Ihrem Vorgesetzten, Ihrem Teamleiter, dem zuständigen Integritätsbotschafter oder dem Personalleiter vor Ort.
- Wenn das Thema nicht zufriedenstellend adressiert wird, wenden Sie sich an ein Mitglied der Geschäftsleitung von Tyman oder kontaktieren Sie die **SpeakUp**-Helpline.

#### Weitere Informationen:

- Fragen Sie bei Ihrer zuständigen Geschäftsleitung nach, welche Vorschriften für Ihren Arbeitsbereich gelten.
- Weitere Empfehlungen und Beispiele sind auf unserer Seite „Integrität in Aktion“ verfügbar.

*Achten Sie die Menschenrechte für jeden, der mit unserem Unternehmen in Verbindung steht.*



# Unsere Geschäftstätigkeit

---

- Zusammenarbeit mit unseren Geschäftspartnern
- Vermeidung von Interessenkonflikten
- Bekämpfung von Bestechung und Korruption
- Fairer Wettbewerb
- Gewährleistung der Produktsicherheit und -qualität
- Einhaltung von Handelsbestimmungen
- Vermeidung von Steuerhinterziehung und Geldwäsche

*„Wenn man an uneingeschränkte Qualität glaubt und in all seinen geschäftlichen Angelegenheiten mit absoluter Integrität handelt, kommt der Rest von ganz allein.“*

*Frank Perdue*





### Warum dies wichtig ist

Unsere Geschäftspartner spielen eine wesentliche Rolle für unser Unternehmen. Mit einer gesunden, positiven und ehrlichen Beziehung zu unseren Geschäftspartnern können wir sicherstellen, dass wir die Rohstoffe, Materialien, Produkte und Leistungen erhalten, die wir für unsere Geschäftstätigkeit benötigen.

#### Was ich wissen muss

- Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, stets gesetzeskonform und vorschriftsmäßig zu handeln und die höchsten Ethik- und Compliance-Standards zu erfüllen.
- Wir führen jederzeit eine sorgfältige Prüfung unserer Geschäftspartner durch und arbeiten nur mit Partnern zusammen, die unsere Werte und Prinzipien teilen.
- Wir übernehmen Verantwortung für das Handeln unserer Geschäftspartner, wenn sie in unserem Auftrag handeln.

#### Was ich tun muss

- Befolgen Sie unsere Due-Diligence-Verfahren, bevor Sie einen neuen Geschäftspartner beauftragen oder einen alten Geschäftspartner erneut nutzen.
- Vermeiden oder melden Sie eventuelle Interessenkonflikte bei der Beauftragung eines Geschäftspartners.
- Wählen Sie Geschäftspartner, die unsere Werte teilen. Stellen Sie sicher, dass alle Geschäftspartner mit unseren Erwartungen an ihre Verhaltensstandards vertraut sind.
- Behandeln Sie Geschäftspartner fair und so, wie wir selbst behandelt werden möchten. Dies umfasst eine klare Kommunikation und einen ehrlichen Umgang.
- Achten Sie auf geeignete Schutzmaßnahmen, bevor Sie Vermögenswerte oder geistiges Eigentum an Geschäftspartner weitergeben.
- Gehen Sie respektvoll mit sämtlichen Vermögenswerten, geistigem Eigentum und vertraulichen Informationen um, die mit uns geteilt werden.
- Behalten Sie das Verhalten unserer Geschäftspartner im Auge und melden Sie jegliche Bedenken.

#### Sie benötigen Hilfe?

- Sprechen Sie mit Ihrem Vorgesetzten, Ihrem Teamleiter, dem zuständigen Integritätsbotschafter oder dem Personalleiter vor Ort.
- Wenn das Thema nicht zufriedenstellend adressiert wird, wenden Sie sich an ein Mitglied der Geschäftsleitung von Tyman oder kontaktieren Sie die **SpeakUp**-Helpline.

#### Weitere Informationen:

- Fragen Sie bei Ihrer zuständigen Geschäftsleitung nach, welche Vorschriften für Ihren Arbeitsbereich gelten.
- Weitere Empfehlungen und Beispiele sind auf unserer Seite „Integrität in Aktion“ verfügbar.

*Bauen Sie zu all unseren Geschäftspartnern ehrliche und positive Beziehungen auf.*



### Warum dies wichtig ist

Wenn wir zulassen, dass externe oder persönliche Interessen in Konflikt mit unseren Entscheidungen bei Tyman stehen oder diese beeinflussen, kann dies sowohl Risiken für unser Unternehmen mit sich bringen als auch Ihren eigenen Ruf gefährden.

#### Was ich wissen muss

- Interessenkonflikte entstehen, wenn persönliche oder externe Interessen eines Mitarbeiters dessen Urteilsvermögen beeinflussen, wie er im besten Interesse von Tyman handelt. Interessenkonflikte können zum Beispiel in folgenden Situationen entstehen:
  - Einstellung von Freunden oder Familienangehörigen oder deren Einbeziehung in personelle Entscheidungen
  - Familiäre oder finanzielle Interessen bei an einem Lieferanten, Mitbewerbern, Kunden oder anderen Geschäftspartnern
  - Beteiligung, Investition oder Zweitbeschäftigung in einem Unternehmen, welches in derselben Branche wie Tyman tätig oder ein Geschäftspartner von Tyman ist
- Allein der Eindruck eines Interessenkonflikts kann genauso schädlich sein wie ein tatsächlicher Interessenkonflikt.

#### Was ich tun muss

- Vermeiden Sie möglichst jeden Konflikt zwischen externen/persönlichen Interessen und Ihren beruflichen Aufgaben, da diese die Qualität Ihrer arbeitsbezogenen Entscheidungen beeinträchtigen können.
- Zeigen Sie alle potenziellen Interessenkonflikte im Voraus an. Die meisten Interessenkonflikte werden erst dann zum Problem, wenn sie nicht schnell identifiziert und gelöst werden.
- Holen Sie sich Rat, wenn Sie sich nicht sicher sind, ob ein potenzieller Interessenkonflikt besteht.
- Befolgen Sie unsere Regeln zum Umgang mit Interessenkonflikten. Diese gelten für alle Mitarbeiter bei Tyman, unabhängig von Rang, Standort oder Funktion im Unternehmen.

#### Sie benötigen Hilfe?

- Sprechen Sie mit Ihrem Vorgesetzten, Ihrem Teamleiter, dem zuständigen Integritätsbotschafter oder dem Personalleiter vor Ort.
- Wenn das Thema nicht zufriedenstellend adressiert wird, wenden Sie sich an ein Mitglied der Geschäftsleitung von Tyman oder kontaktieren Sie die **SpeakUp**-Helpline.

#### Weitere Informationen:

- Fragen Sie bei Ihrer zuständigen Geschäftsleitung nach, welche Vorschriften für Ihren Arbeitsbereich gelten.
- Weitere Empfehlungen und Beispiele sind auf unserer Seite „Integrität in Aktion“ verfügbar.

*Vermeiden Sie jeden Konflikt zwischen persönlichen Interessen und Ihren beruflichen Aufgaben.*



### Warum dies wichtig ist

Bestechung oder Korruption bedeutet die Vergabe oder Annahme von Wertgegenständen (z. B. Geld, Bewirtung, Stellenangebote, vertrauliche Informationen), um sich einen unzulässigen Geschäftsvorteil zu verschaffen. Dies kann bedeutende Schäden für die Wirtschaft, Unternehmen und Privatpersonen verursachen. Es ist außerdem illegal.

#### Was ich wissen muss

- Die Zahlung oder Entgegennahme von Bestechungsgeldern in unserem Unternehmen wird von uns nicht toleriert, sei es durch Mitarbeiter von Tyman oder in unserem Auftrag handelnde Parteien (z. B. Vertreter oder Vertriebspartner).
- Jegliche Schmiergelder (Zahlung geringer Beträge zur Beschleunigung routinemäßiger Amtshandlungen) sind untersagt. Selbst geringste Beträge stellen Bestechung dar und werden nicht toleriert (es gibt keine Untergrenze).
- Unsere Null-Toleranz-Regel gilt in jedem Land, in dem wir tätig sind: Örtliche Gepflogenheiten sind keine Entschuldigung für Bestechung.
- Geschenke, Bewirtung, Sponsorengelder und wohlätige Spenden müssen mit besonderer Vorsicht behandelt werden, um den Eindruck eines unzulässigen Geschäftsvorteils zu vermeiden.
- Niemand bei Tyman ist befugt, Sie aufzufordern, Bestechung bei unseren Geschäftsaktivitäten zu unterstützen oder zu ignorieren.

#### Was ich tun muss

- Lassen Sie sich nicht auf Bestechung oder Korruption ein, selbst wenn das bedeutet, dass uns Aufträge entgehen.
- Überwachen und überprüfen Sie unsere Geschäftspartner regelmäßig. Melden Sie jegliche Bedenken oder Warnzeichen, auf die Sie aufmerksam werden.
- Gehen Sie bei jeglichen Arten von Geschenken und Bewirtung (ob Sie sie vergeben oder erhalten) sowie Sponsorentätigkeiten oder Spenden mit Bedacht vor und achten Sie auf umfassende Transparenz.
- Führen Sie korrekte Unterlagen, die den Zweck jeder Zahlung wahrheitsgemäß beschreiben.
- Achten Sie jederzeit auf mögliche Bestechungsrisiken, um Tyman und sämtliche Mitarbeiter bestmöglich zu schützen.

#### Sie benötigen Hilfe?

- Sprechen Sie mit Ihrem Vorgesetzten, Ihrem Teamleiter, dem zuständigen Integritätsbotschafter oder dem Personalleiter vor Ort.
- Wenn das Thema nicht zufriedenstellend adressiert wird, wenden Sie sich an ein Mitglied der Geschäftsleitung von Tyman oder kontaktieren Sie die **SpeakUp**-Helpline.

#### Weitere Informationen:

- Fragen Sie bei Ihrer zuständigen Geschäftsleitung nach, welche Vorschriften für Ihren Arbeitsbereich gelten.
- Weitere Empfehlungen und Beispiele sind auf unserer Seite „Integrität in Aktion“ verfügbar.

*Sichern Sie sich Erfolge und Aufträge mit Integrität – oder gar nicht.*



### Warum dies wichtig ist

In jedem der Länder, in denen wir Geschäfte tätigen, gelten zu Recht strenge Gesetze, um den fairen Wettbewerb von Unternehmen zu gewährleisten. Tyman ist immer am erfolgreichsten in Märkten, die offen und fair sind. Wettbewerbswidriges Verhalten kann dagegen beträchtliche Geldstrafen für das Unternehmen, einen bedeutenden Rufschaden und mögliche Strafverfahren gegen die betreffenden Personen nach sich ziehen.

#### Was ich wissen muss

- Zu wettbewerbswidrigem Verhalten zählen:
  - Das Besprechen oder die Weitergabe vertraulicher geschäftlicher Informationen (z. B. Preise, Angebote, Kunden oder Strategien) an Mitbewerber, einschließlich indirekter Übermittlung über Drittparteien (z. B. einen gemeinsamen Lieferanten)
  - Diskussionen um eine Aufteilung von Kunden oder Märkten
  - Absprache mit Mitbewerbern hinsichtlich der Abgabe von Angeboten für bestimmte Verträge/Ausschreibungen
  - Gespräche mit Mitbewerbern hinsichtlich der Einschränkung der Produktion
  - Bestimmte gemeinsame Verkaufs- oder Einkaufsvereinbarungen mit Mitbewerbern
  - Veranlassung eines Vertriebspartners, Produkte zu einem Mindestpreis zu verkaufen
- Auch jegliches Signalisieren, Schweigen als Zeichen einer impliziten Zustimmung und mündliche Besprechungen zu vertraulichen geschäftlichen Informationen sind wettbewerbswidrig.

#### Was ich tun muss

- Beteiligen Sie sich niemals an wettbewerbswidrigen Aktivitäten jeglicher Art und riskieren Sie nicht, auch nur den Eindruck von wettbewerbswidrigem Verhalten zu erwecken.
- Stellen Sie sicher, dass unsere geschäftliche Planung und Entscheidungsfindung stets unabhängig von unseren Mitbewerbern erfolgt.
- Arbeiten Sie nur mit Marktinformationen, die wir im Rahmen unserer eigenen Analysen erarbeitet oder von legitimen Marktquellen bezogen haben.
- Lassen Sie beim Kontakt mit Mitbewerbern auf Messen und anderen Veranstaltungen Vorsicht walten und gestalten Sie diese Interaktionen gemäß unseren Regeln zu lauterem Wettbewerb.
- Kontaktieren Sie umgehend die Rechtsabteilung des Konzerns, wenn Sie Bedenken bezüglich eines möglichen Verstoßes gegen fairen Wettbewerb haben.

#### Sie benötigen Hilfe?

Eine schnelle Reaktion ist entscheidend, wenn es um wettbewerbsrechtliche Bedenken geht!

- Sprechen Sie mit Ihrem Vorgesetzten, Ihrem Teamleiter, dem zuständigen Integritätsbotschafter oder der Rechtsabteilung des Konzerns.
- Wenn das Thema nicht zufriedenstellend adressiert wird, wenden Sie sich an ein Mitglied der Geschäftsleitung von Tyman oder kontaktieren Sie die SpeakUp-Helpline.

#### Weitere Informationen:

- Fragen Sie bei Ihrer zuständigen Geschäftsleitung nach, welche Vorschriften für Ihren Arbeitsbereich gelten.
- Weitere Empfehlungen und Beispiele sind auf unserer Seite „Integrität in Aktion“ verfügbar.

*Wir sind am erfolgreichsten in Märkten, die offen und fair sind.*



### Warum dies wichtig ist

Unser Ruf baut auf einem kompromisslosen Engagement für die Sicherheit und Qualität unserer Produkte auf, den wir uns für sämtliche Marken und über Jahre hinweg erarbeitet haben. Die Produktsicherheit und -qualität sind eine wesentliche Voraussetzung für den kontinuierlichen Ausbau unseres Geschäfts.

#### Was ich wissen muss

- Die Gewährleistung der Sicherheit und die Qualität unserer Produkte und Leistungen erfordern das ständige Engagement und die kontinuierliche Wachsamkeit jedes Einzelnen von uns.
- Wir halten uns an gesetzliche und behördliche Vorschriften und erfüllen Zertifizierungsanforderungen, weil sie uns helfen, die Qualität und Sicherheit ständig weiter zu verbessern.
- Wir setzen uns für die Integrität der strengen Tests ein, die hinter diesen Anforderungen und Zulassungen stehen.
- Wir gehen über die behördlichen Anforderungen hinaus, wo wir zusätzliche Möglichkeiten sehen, die Sicherheit unserer Produkte für unsere Kunden, unsere Anwender und die Umwelt zu verbessern.
- Wir adressieren jegliche kleineren Probleme und Bedenken und stellen so sicher, dass diese gar nicht erst zu größeren Problemen führen.

#### Was ich tun muss

- Halten Sie sich jederzeit an die Pläne und Verfahren zur Gewährleistung der Produktqualität.
- Versuchen Sie niemals, die Ergebnisse von Produkttests zu ändern, zu manipulieren oder zu beeinflussen.
- Stellen Sie sicher, dass unsere Produkte und die unserer Lieferanten den Spezifikationen entsprechen.
- Reagieren Sie umgehend, wenn Probleme bei Produktqualität oder -sicherheit von unseren Kunden angesprochen werden.
- Melden Sie Ihrem Vorgesetzten umgehend jegliche Abweichungen von den Spezifikationen.
- Sprechen Sie jegliche Bedenken an, egal wie geringfügig diese sind.
- Machen Sie Vorschläge, wie sich unsere Produkte, Verfahren oder Kontrollen Ihrer Meinung nach verbessern lassen, und hören Sie Vorschlägen von Anderen aufmerksam zu.

#### Sie benötigen Hilfe?

- Sprechen Sie mit Ihrem Vorgesetzten, Ihrem Teamleiter, dem Verantwortlichen für Produktqualität, dem Arbeitsschutzverantwortlichen vor Ort, dem Arbeitsschutzverantwortlichen des Geschäftsbereichs oder dem zuständigen Integritätsbotschafter.
- Wenn das Thema nicht zufriedenstellend adressiert wird, wenden Sie sich an ein Mitglied der Geschäftsleitung von Tyman oder kontaktieren Sie die **SpeakUp**-Helpline.

#### Weitere Informationen:

- Fragen Sie bei Ihrer zuständigen Geschäftsleitung nach, welche Vorschriften für Ihren Arbeitsbereich gelten.
- Weitere Empfehlungen und Beispiele sind auf unserer Seite „Integrität in Aktion“ verfügbar.

*Haben Sie ein offenes Ohr für jegliche Fragen oder Anliegen in Bezug auf die Produktsicherheit oder Qualitätssicherung.*



## Warum dies wichtig ist

Wir müssen wissen, mit wem wir weltweit Geschäfte tätigen dürfen und wo eine Nachfrage für unsere Produkte besteht. Ein Verstoß gegen geltende Handelsbestimmungen kann schwerwiegende Folgen für unser Unternehmen und die betroffenen Personen haben.

### Was ich wissen muss

- Handelsbestimmungen sind Gesetze, die den grenzüberschreitenden Handel mit Waren, Dienstleistungen, Informationen und Technologien regeln. Dazu zählen Zoll- und Steuerauflagen sowie Vorschriften bezüglich der Ein- und Ausfuhr in Anbetracht staatlicher Sanktionen und eingeschränkter Endnutzungen.
- Eine illegale Ausfuhr kann bereits eintreten, wenn wir vertrauliche Informationen am Telefon oder per E-Mail weitergeben, einem ausländischen Staatsbürger derartige Informationen zugänglich machen oder mit eingeschränkten Informationen reisen.
- Ein Verstoß gegen Handelsbestimmungen kann schwerwiegende Folgen sowohl für Tyman als auch für die beteiligten Personen haben.
- Manche unserer Produkte können Einschränkungen in Bezug auf die Endnutzung unterliegen (z. B. internetfähige Sicherheitskameras). In diesem Fall müssen geeignete Due-Diligence-Prüfungen aller potenziellen Endnutzer durchgeführt werden.

### Was ich tun muss

- Sprechen Sie mit Ihrem Vorgesetzten und Ihrem zuständigen Experten für Handelsbestimmungen, um sich über die für Ihren Verantwortungsbereich geltenden Vorschriften zu informieren.
- Stellen Sie sicher, dass für jeden, mit dem wir Geschäfte tätigen, eine angemessene Due-Diligence-Prüfung durchgeführt wird.
- Reisen Sie nicht mit Informationen, die Beschränkungen unterliegen, und legen Sie sie nicht offen.
- Stellen Sie sicher, dass in unserem Auftrag handelnde Drittparteien unsere Regeln zu Handelsbestimmungen einhalten.

### Sie benötigen Hilfe?

- Sprechen Sie mit Ihrem Vorgesetzten, Ihrem Teamleiter, dem zuständigen Experten für Handelsbestimmungen, der Finanzabteilung des Geschäftsbereichs oder dem zuständigen Integritätsbotschafter.
- Wenn das Thema nicht zufriedenstellend adressiert wird, wenden Sie sich an ein Mitglied der Geschäftsleitung von Tyman oder kontaktieren Sie die SpeakUp-Helpline.

### Weitere Informationen:

- Fragen Sie bei Ihrer zuständigen Geschäftsleitung nach, welche Vorschriften für Ihren Arbeitsbereich gelten.
- Weitere Empfehlungen und Beispiele sind auf unserer Seite „Integrität in Aktion“ verfügbar.

*Handelsbestimmungen können sehr komplex sein. Fragen Sie nach, wenn Sie sich nicht sicher sind!*



### Warum dies wichtig ist

Finanzstraftaten wie etwa Steuerhinterziehung und Geldwäsche sind unmoralisch und können dem Ruf eines Unternehmens enormen Schaden zufügen. Geldwäsche ermöglicht es Kriminellen, die organisierte Schwerkriminalität zu finanzieren. Tyman lässt nicht zu, dass seine Unternehmensbereiche zur Steuerhinterziehung oder Geldwäsche genutzt werden.

#### Was ich wissen muss

- Tyman hält sich jederzeit an die Steuervorschriften und stellt die Zahlung jeglicher geschuldeter Steuern sicher.
- „Beihilfe zur Steuerhinterziehung“ ist eine Straftat und bedeutet, dass ein Mitarbeiter oder Vertreter eines Unternehmens einem Steuerzahler hilft, Steuern zu vermeiden.
- „Geldwäsche“ bezeichnet das Verschleiern von Erträgen aus Straftaten, indem man sie über eine Reihe von Transaktionen legal erscheinen lässt.
- Unser Unternehmen ist nicht immun gegen Geldwäsche im Handelsverkehr.
- Zum Schutz vor einer Beihilfe zur Steuerhinterziehung oder Geldwäsche müssen wir wissen, mit wem wir Geschäfte tätigen. Daher verfügen wir über geeignete Due-Diligence-Verfahren, um sowohl unser Unternehmen als auch unsere Mitarbeiter zu schützen.
- Es ist illegal, Dritten „einen Tipp zu geben“, d. h. sie auf negative Informationen hinzuweisen, die in Bezug auf ihre Person aufgedeckt wurden.

#### Was ich tun muss

- Führen Sie eine angemessene Due-Diligence-Prüfung für jeden durch, mit dem wir Geschäfte tätigen, und stellen Sie eine stetige Kontrolle dieser Drittparteien sicher.
- Gehen Sie keine Geschäftsbeziehungen mit einer Partei ein, die unserer Überzeugung nach nicht unsere Werte teilt oder sich aktiv an finanziellen Straftaten beteiligt, einschließlich Steuerhinterziehung.
- Achten Sie auf jegliche Änderungen bei den Angaben, Umständen oder Prioritäten von Kunden, Lieferanten oder Drittparteien, die zu einem höheren Risiko führen könnten.
- Geben Sie jegliche Bedenken umgehend intern weiter – geben Sie der Drittpartei keinen entsprechenden Hinweis.

#### Sie benötigen Hilfe?

- Sprechen Sie mit Ihrem Vorgesetzten, Ihrem Teamleiter, der Finanzabteilung des Geschäftsbereichs oder dem zuständigen Integritätsbotschafter
- Wenn das Thema nicht zufriedenstellend adressiert wird, wenden Sie sich an ein Mitglied der Geschäftsleitung von Tyman oder kontaktieren Sie die SpeakUp-Helpline.

#### Weitere Informationen:

- Fragen Sie bei Ihrer zuständigen Geschäftsleitung nach, welche Vorschriften für Ihren Arbeitsbereich gelten.
- Weitere Empfehlungen und Beispiele sind auf unserer Seite „Integrität in Aktion“ verfügbar.

*Sie müssen wissen, mit wem wir Geschäfte tätigen.*



# Schutz der Vermögenswerte des Unternehmens

---

- Akkurate Buchhaltung
- Externe Kommunikation
- Informationssicherheit
- Verhinderung von Insidergeschäften
- Schutz der Vermögenswerte
- Schutz unseres geistigen Eigentums

*„Geld ist von großem Wert, Talent  
ist von herausragendem Wert und  
Mut ist von einmaligem Wert.“*

*Matshona Dhliwayo*





### Warum dies wichtig ist

Das Führen vollständiger und korrekter Bücher und Geschäftsaufzeichnungen ist eine gesetzliche Anforderung und wesentlich, um den Ruf und den Unternehmenswert von Tyman zu wahren. Viele vorbildliche Unternehmen haben bereits dauerhaft Schaden genommen, weil sie kleine Buchhaltungsfehler zuließen oder irreführende Informationen nicht prüften, sodass sich diese häufen konnten. Ein solches Verhalten kann auch schwerwiegende Folgen für die betreffenden Personen haben.

#### Was ich wissen muss

- Ein Großteil unserer Buchhaltung, Aufzeichnungen und Datenspeicherung wird durch Vorschriften und lokale Gesetze geregelt. Dies umfasst Produktprüfungen und Testanforderungen ebenso wie die Finanzbuchhaltung.
- Viele Entscheidungen erfordern eine Aufzeichnung, bei der sich die grundlegenden Informationen nachvollziehbar rückverfolgen lassen.
- Eine Änderung dieser Aufzeichnungen, um sich einen Gewinn zu verschaffen oder Verluste zu vermeiden (sei es durch das Unternehmen oder Privatpersonen), stellt Betrug und damit eine Straftat dar.

#### Was ich tun muss

- Machen Sie sich mit den Vorschriften und Regeln für die Buchhaltung und Aufzeichnung, die sich auf Ihre Rolle auswirken, vertraut.
- Stellen Sie sicher, dass all unsere Aufzeichnungen richtig und vollständig sind.
- Zeichnen Sie nie falsche oder irreführende Informationen auf oder geben Sie solche weiter.
- Fälschen Sie nie Unterschriften oder datieren Sie Dokumente zurück oder fälschen Sie sie.
- Vernichten oder löschen Sie Geschäftsaufzeichnungen nur gemäß der Aufbewahrungsregeln.
- Melden Sie jegliche Bedenken, denn Ihre Stimme zählt.

#### Sie benötigen Hilfe?

- Sprechen Sie mit Ihrem Vorgesetzten, Ihrem Teamleiter, der Finanzabteilung des Geschäftsbereichs oder dem zuständigen Integritätsbotschafter.
- Wenn das Thema nicht zufriedenstellend adressiert wird, wenden Sie sich an ein Mitglied der Geschäftsleitung von Tyman oder kontaktieren Sie die **SpeakUp**-Helpline.

#### Weitere Informationen:

- Fragen Sie bei Ihrer zuständigen Geschäftsleitung nach, welche Vorschriften für Ihren Arbeitsbereich gelten.
- Weitere Empfehlungen und Beispiele sind auf unserer Seite „Integrität in Aktion“ verfügbar.

*Lassen Sie nicht zu, dass Fehler in unseren Geschäftsaufzeichnungen passieren.*



### Warum dies wichtig ist

In einer zunehmend vernetzten und transparenten Welt muss unsere Kommunikation eindeutig und zuverlässig sein. So schützen wir unsere Marken und unseren Ruf, die einen beträchtlichen Wert darstellen. Sie helfen uns auch, die besten Mitarbeiter und Geschäftspartner anzuziehen und an uns zu binden.

#### Was ich wissen muss

- Wir alle sind für den Schutz unseres guten Rufs und Markenimages verantwortlich, welche auf einer Grundlage des Vertrauens aufbauen.
- Unsere Äußerungen über Tyman in den sozialen Netzwerken oder in anderen öffentlichen Foren können noch viele Jahre lang öffentlich bleiben.
- Wir müssen als Tyman mit einer klaren und einheitlichen Stimme sprechen, wenn wir Informationen an die Öffentlichkeit und die Medien weitergeben. Aus diesem Grund dürfen nur bestimmte Mitarbeiter öffentlich für den Konzern und seiner Gesellschaften sprechen.

#### Was ich tun muss

- Jegliche Mitteilungen müssen professionell sein und unseren Werten und Regeln entsprechen.
- Stellen Sie sicher, dass alle Verkaufs- und Marketingaktivitäten unsere Werte widerspiegeln:
  - Marketingaussagen müssen wahrheitsgemäß und fundiert sein
  - Alle Meinungsäußerungen zu Tyman oder den Produkten/Dienstleistungen von Mitbewerbern müssen fair und transparent sein
- Lassen Sie sich im Internet nie auf irgendeine Aktivität ein, die im persönlichen Austausch nicht akzeptabel wäre.
- Stellen Sie sicher, dass Ihre persönlichen Social-Media-Aktivitäten nie so ausgelegt werden können, als würden Sie für Tyman sprechen.
- Verwenden Sie Ihre geschäftliche E-Mail-Adresse ausschließlich für geschäftliche Zwecke.
- Kommunizieren Sie so, dass Ihre Inhalte jederzeit bedenkenlos veröffentlicht werden könnten.
- Zitieren oder verweisen Sie nie auf Geschäftspartner (z. B. Lieferanten, Kunden, Vermittler, Vertriebspartner, Joint-Venture-Partner), ohne vorher ihre schriftliche Genehmigung einzuholen.

#### Sie benötigen Hilfe?

- Sprechen Sie mit dem Marketingverantwortlichen des Geschäftsbereichs oder dem zuständigen Integritätsbotschafter.
- Wenn das Thema nicht zufriedenstellend adressiert wird, wenden Sie sich an ein Mitglied der Geschäftsleitung von Tyman oder kontaktieren Sie die **SpeakUp**-Helpline.

#### Weitere Informationen:

- Fragen Sie bei Ihrer zuständigen Geschäftsleitung nach, welche Vorschriften für Ihren Arbeitsbereich gelten.
- Weitere Empfehlungen und Beispiele sind auf unserer Seite „Integrität in Aktion“ verfügbar.

*Kommunizieren Sie verantwortungsbewusst:  
Unser Ruf steht auf dem Spiel.*



### Warum dies wichtig ist

Die vertraulichen Informationen, über die wir als Unternehmen verfügen (einschließlich personenbezogener Daten, geistiges Eigentum und Daten unserer Geschäftspartner), stellen einen kritischen Geschäftswert dar. Ein Verlust dieser Informationen kann zu einem Vertrauensschwund, einem langfristigen Imageschaden sowie beträchtlichen Geld- und anderen Strafen führen.

#### Was ich wissen muss

- Unsere Daten (in physischer und digitaler Form) müssen sowohl gegen fahrlässiges Verhalten als auch gegen kriminelle Angriffe geschützt werden.
- Vertrauliche Informationen umfassen Finanzdaten, betriebliche Informationen, Produktdaten, Personaldaten, Informationen zu Geschäftspartnern und auch Proben, Muster und Prototypen.
- Kriminelle verwenden zunehmend ausgefeilte Methoden, um Mitarbeiter auf allen Ebenen dazu zu bringen, wertvolle Daten weiterzugeben oder ihnen den Zugriff auf die Systeme des Unternehmens zu ermöglichen.
- Mehr Verstöße gegen die Informationssicherheit werden ungewollt durch Mitarbeiter verursacht als vorsätzlich durch Kriminelle.

*Informationen stellen einen wertvollen Vermögenswert dar – schützen Sie sie!*

#### Was ich tun muss

- Sprechen Sie nicht an Orten über vertrauliche Informationen, an denen jemand mithören könnte – sei es innerhalb oder außerhalb unserer Unternehmensstandorte.
- Lassen Sie vertrauliche Informationen nicht unbeaufsichtigt oder Laptops/Telefone ohne gesperrten Bildschirm zurück. Räumen Sie am Ende des Arbeitstages alle Papiere von Ihrem Schreibtisch.
- Geben Sie vertrauliche Informationen nur in Übereinstimmung mit unserer Richtlinie weiter.
- Nutzen und teilen Sie vertrauliche Informationen von Dritten nicht ohne deren ausdrückliche Zustimmung.
- Verschlüsseln Sie sensible digitale Informationen. Passwörter für verschlüsselte Dateien sollten dem Empfänger separat zugesendet werden.
- Seien Sie bei unbekanntem Internetseiten oder Phishing-E-Mails vorsichtig und öffnen Sie keine verdächtigen Links oder Anhänge.
- Seien Sie vorsichtig bei unerwarteten Anrufen, in denen Sie um etwas Ungewöhnliches oder die Weitergabe vertraulicher Informationen gebeten werden. Wenn etwas verdächtig erscheint, ist es das wahrscheinlich auch.

#### Sie benötigen Hilfe?

- Sprechen Sie mit Ihrem Vorgesetzten, Ihrem Teamleiter, dem Datenschutzbeauftragten vor Ort oder des Geschäftsbereichs oder der IT-Abteilung.
- Wenn das Thema nicht zufriedenstellend adressiert wird, wenden Sie sich an ein Mitglied der Geschäftsleitung von Tyman oder kontaktieren Sie die SpeakUp-Helpline.

#### Weitere Informationen:

- Fragen Sie bei Ihrer zuständigen Geschäftsleitung nach, welche Vorschriften für Ihren Arbeitsbereich gelten.
- Weitere Empfehlungen und Beispiele sind auf unserer Seite „Integrität in Aktion“ verfügbar.

### Warum dies wichtig ist

Im Rahmen Ihrer Arbeit werden Ihnen eventuell „Insiderinformationen“ zu Tyman oder anderen börsennotierten Unternehmen bekannt, mit denen wir Geschäfte tätigen. Die Weitergabe oder Nutzung dieser Informationen zum persönlichen Vorteil verstößt gegen die Ethik und stellt zudem eine Straftat dar.

#### Was ich wissen muss

- „Insiderinformationen“ sind Informationen, die sich bei Veröffentlichung beträchtlich auf den Aktienwert eines Unternehmens auswirken könnten. Dazu zählen Finanzergebnisse, potenzielle Akquisitionen oder Strafverfahren.
- Der Kauf oder Verkauf von Aktien unter Verwendung von Insiderinformationen zu einem Unternehmen gilt als „Insidergeschäft“ und ist illegal.
- Ob es sich bei Informationen um Insiderinformationen handelt, ist ein komplexes Thema. Holen Sie daher stets den Rat der Rechtsabteilung des Konzerns ein, wenn Sie sich nicht sicher sind.
- Die Rechtsabteilung des Konzerns führt eine Liste von Personen, die Zugang zu vertraulichen Informationen haben, welche Insiderinformationen darstellen können. Mitarbeiter werden entsprechend informiert, wenn sie auf einer solchen Liste stehen, und sie unterliegen in diesem Fall zusätzlichen Einschränkungen.

#### Was ich tun muss

- Wenn Sie im Besitz von Insiderinformationen sind (oder Informationen, die zu Insiderinformationen werden könnten), dürfen Sie nur mit Aktien von Tyman handeln (oder andere dazu ermutigen), wenn dies zuvor von der Rechtsabteilung des Konzerns genehmigt wurde.
- Befolgen Sie stets den Kodex von Tyman zum Aktienhandel.
- Stellen Sie sicher, dass alle potenziellen Insiderinformationen, zu denen Sie Zugang haben, ordnungsgemäß gespeichert, geschützt und verwaltet werden.
- Melden Sie jeden Verstoß oder Missbrauch von Insiderinformationen umgehend an die Rechtsabteilung des Konzerns.
- Geben Sie keine falschen Informationen zum Konzern weiter: Dies könnte „Marktmissbrauch“ oder „Marktmanipulation“ darstellen und somit illegal sein.

#### Sie benötigen Hilfe?

- Sprechen Sie mit Ihrem Vorgesetzten, Ihrem Teamleiter, dem zuständigen Integritätsbotschafter oder der Rechtsabteilung des Konzerns (cosec@tymanplc.com).
- Wenn das Thema nicht zufriedenstellend adressiert wird, wenden Sie sich an ein Mitglied der Geschäftsleitung von Tyman oder kontaktieren Sie die **SpeakUp**-Helpline.

#### Weitere Informationen:

- Fragen Sie bei Ihrer zuständigen Geschäftsleitung nach, welche Vorschriften für Ihren Arbeitsbereich gelten.
- Weitere Empfehlungen und Beispiele sind auf unserer Seite „Integrität in Aktion“ verfügbar.

*Missbrauchen Sie keine Insiderinformationen.*



### Warum dies wichtig ist

Unsere Vermögenswerte ermöglichen es Tyman, sicher und effizient zu arbeiten und unser Geschäft weiter auszubauen. Es ist wichtig, dass wir alle Verantwortung für den Schutz dieser Vermögenswerte übernehmen.

#### Was ich wissen muss

- Zu den Vermögenswerten unseres Unternehmens zählen alle physischen Vermögenswerte, geistiges Eigentum, geschäftlich wertvolle Informationen und Finanzmittel. Dies umfasst sowohl Vermögenswerte von Tyman als auch Vermögenswerte Dritter.
- Jedem von uns obliegt der Schutz dieser Vermögenswerte. Wir alle sind dafür verantwortlich, sorgsam mit diesen umzugehen und sie zu bewahren, indem wir sie ordnungsgemäß verwenden und sie gegen Verlust, Beschädigung, Diebstahl, Verschwendung und Missbrauch schützen.
- Dies gilt für alle Vermögenswerte, angefangen von teuren Maschinen und Anlagen bis hin zu Bürobedarf.

#### Was ich tun muss

- Stellen Sie sicher, dass die Vermögenswerte des Unternehmens nur für den Zweck genutzt werden, für den sie bestimmt sind.
- Verwenden Sie Vermögenswerte des Unternehmens ohne entsprechende Genehmigungen nie zum persönlichen Gebrauch.
- Schützen Sie unsere Vermögenswerte vor Verlust, Beschädigung, Diebstahl und Missbrauch.
- Melden Sie umgehend jegliche Beschädigung sowie jeden Diebstahl oder Missbrauch der Vermögenswerte des Unternehmens.
- Lassen Sie beim Erwerb von Vermögenswerten Vorsicht walten und befolgen Sie immer die geltenden Beschaffungsverfahren.
- Stellen Sie sicher, dass die Veräußerung oder Entsorgung von Vermögenswerten entsprechend der geltenden Verfahren erfolgt.
- Handeln Sie bei der Spesenabrechnung mit Integrität: Stellen Sie sicher, dass alle eingereichten Spesen verhältnismäßig sind und nur für zulässige Geschäftszwecke geltend gemacht werden.
- Wenden Sie dieselbe Sorgfalt auf alle Vermögenswerte von Kunden oder Geschäftspartnern an, die uns übermittelt werden oder sich in unserem Besitz befinden.

#### Sie benötigen Hilfe?

- Sprechen Sie mit Ihrem Vorgesetzten, Ihrem Teamleiter, der Finanzabteilung des Geschäftsbereichs oder dem zuständigen Integritätsbotschafter.
- Wenn das Thema nicht zufriedenstellend adressiert wird, wenden Sie sich an ein Mitglied der Geschäftsleitung von Tyman oder kontaktieren Sie die **SpeakUp**-Helpline.

#### Weitere Informationen:

- Fragen Sie bei Ihrer zuständigen Geschäftsleitung nach, welche Vorschriften für Ihren Arbeitsbereich gelten.
- Weitere Empfehlungen und Beispiele sind auf unserer Seite „Integrität in Aktion“ verfügbar.

*Schützen Sie sämtliche Vermögenswerte unseres Unternehmens.*



### Warum dies wichtig ist

Unsere Innovationen und unser geistiges Eigentum bilden die Grundlage für unsere Fachkompetenz und müssen jederzeit geschützt werden. Jeder Einzelne von uns ist dafür verantwortlich, ihre Sicherheit zu wahren. Diese Verantwortung erstreckt sich auch auf geistiges Eigentum von Dritten, das sich in unserer Obhut befindet. Wir verstoßen zudem nicht gegen die gewerblichen Schutzrechte Dritter.

#### Was ich wissen muss

- Soweit im gesetzlichen Rahmen zulässig, bleibt jegliches geistige Eigentum, das wir als Einzelperson während unserer Arbeit für Tyman erarbeiten, Eigentum von Tyman. Sie dürfen dieses geistige Eigentum nicht auf eine Art und Weise nutzen, die gegen die Eigentumsrechte von Tyman verstößt.
- Wir respektieren die gewerblichen Schutzrechte Dritter und erwarten von Anderen, dass sie die gewerblichen Schutzrechte von Tyman ebenfalls respektieren.
- Verträge mit Geschäftspartnern sollten klarstellen, wessen Eigentum das im Rahmen der Geschäftsbeziehung erarbeitete geistige Eigentum darstellt.

#### Was ich tun muss

- Schützen Sie sämtliches geistige Eigentum sowie Innovationen, die unser Eigentum darstellen oder die uns von Dritten anvertraut wurden.
- Geben Sie geistiges Eigentum nur an potenzielle oder bestehende Geschäftspartner weiter, wenn Sie dafür die Genehmigung des Verantwortlichen für gewerbliche Schutzrechte Ihres Geschäftsbereichs oder der Rechtsabteilung des Konzerns eingeholt haben.
- Informieren Sie die örtliche Geschäftsleitung umgehend über von Ihnen entwickelte Innovationen (ob Produkte, Dienstleistungen oder Technologien), damit diese angemessen geschützt werden können.
- Verwenden Sie das geistige Eigentum Dritter nur gemäß unserer Lizenz zum bestimmungsgemäßen Gebrauch.
- Informieren Sie umgehend die Rechtsabteilung des Konzerns, wenn Sie auf eine Verletzung unserer geistigen Eigentumsrechte aufmerksam werden.

#### Sie benötigen Hilfe?

- Sprechen Sie mit Ihrem Vorgesetzten, Ihrem Teamleiter, dem zuständigen Integritätsbotschafter oder dem Innovationsverantwortlichen des Geschäftsbereichs
- Wenn das Thema nicht zufriedenstellend adressiert wird, wenden Sie sich an ein Mitglied der Geschäftsleitung von Tyman oder kontaktieren Sie die **SpeakUp**-Helpline.

#### Weitere Informationen:

- Fragen Sie bei Ihrer zuständigen Geschäftsleitung nach, welche Vorschriften für Ihren Arbeitsbereich gelten.
- Weitere Empfehlungen und Beispiele sind auf unserer Seite „Integrität in Aktion“ verfügbar.

*Unser geistiges Eigentum untermauert unsere Expertise: Schützen Sie es.*



# Unser Beitrag zur Gesellschaft

---

- Umweltschutz
- Gesellschaftliches Engagement

*„Kümmere dich um das Land und das Land  
wird sich um dich kümmern, zerstöre das  
Land und es wird dich zerstören.“*

*Sprichwort der australischen Ureinwohner*



### Warum dies wichtig ist

Angesichts des Klimawandels und der zunehmenden Umweltbelastung haben wir eine moralische Verpflichtung, unseren Geschäftsbetrieb so umweltfreundlich und nachhaltig wie möglich zu führen. Das ist auch unternehmerisch sinnvoll: Durch die Reduzierung von Abfällen und Verschwendung sowie eine möglichst umfassende Wiederverwertung verbessern wir auch unsere Rentabilität. Auch bei der Produktentwicklung haben wir die Möglichkeit, einen positiven Beitrag zu einer nachhaltigeren Welt zu leisten.

#### Was ich wissen muss

- Tyman engagiert sich umfassend für ein umweltbewusstes Handeln. Dabei nehmen wir unsere Rolle sehr ernst und befolgen nicht nur alle Gesetze und Vorschriften, sondern setzen uns auch dafür ein, unsere Auswirkungen auf die Umwelt wo immer möglich zu reduzieren.
- Es besteht weiterhin Potenzial, unseren ökologischen Fußabdruck in allen Aspekten unseres Betriebs zu verbessern.

#### Was ich tun muss

- Machen Sie sich mit sämtlichen geltenden Umweltgesetzen, Zulassungsbedingungen, Richtlinien und Verfahren für Ihren Arbeitsbereich vertraut und halten Sie diese ein.
- Reduzieren Sie den Verbrauch von Rohstoffen, Verpackungen, Energie und Wasser auf ein Minimum. Nutzen Sie wann immer möglich Möglichkeiten zur Wiederverwendung oder -verwertung.
- Kennzeichnen Sie gefährliche Chemikalien und gehen Sie sorgsam damit um. Vermeiden Sie möglichst Abfälle und achten Sie auf eine ordnungsgemäße Entsorgung. Reduzieren Sie Emissionen so weit wie möglich.
- Achten Sie darauf, dass Ausrüstung, Anlagen und Einrichtungen so effizient wie möglich genutzt werden. Analysieren Sie bei jeder Veränderung die damit verbundenen Umweltauswirkungen.
- Stellen Sie sicher, dass unsere Lieferanten ihre Umweltauswirkungen Standards verwenden, die von Tyman akzeptiert werden.
- Melden Sie umgehend jegliche Verstöße gegen unsere Umweltstandards, von denen Sie Kenntnis erhalten.

#### Sie benötigen Hilfe?

- Sprechen Sie mit Ihrem Vorgesetzten, Ihrem Teamleiter, dem Nachhaltigkeitsverantwortlichen des Geschäftsbereichs oder dem zuständigen Integritätsbotschafter.
- Wenn das Thema nicht zufriedenstellend adressiert wird, wenden Sie sich an ein Mitglied der Geschäftsleitung von Tyman oder kontaktieren Sie die **SpeakUp**-Helpline.

#### Weitere Informationen:

- Fragen Sie bei Ihrer zuständigen Geschäftsleitung nach, welche Vorschriften für Ihren Arbeitsbereich gelten.
- Weitere Empfehlungen und Beispiele sind auf unserer Seite „Integrität in Aktion“ verfügbar.

*Leisten Sie einen Beitrag zur Reduzierung unserer Umweltauswirkungen.*





### Warum dies wichtig ist

Tyman legt Wert auf ein starkes und gutes Verhältnis zu den Gemeinschaften, in denen wir arbeiten. Wir sind bestrebt, einen positiven Beitrag zu unseren Kommunen zu leisten – nicht nur, weil es das Richtige ist, sondern weil wir damit Talente anziehen können, die unsere Werte teilen. Und weil es unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit Stolz erfüllt, Teil von Tyman zu sein.

#### Was ich wissen muss

- Tyman unterstützt kommunale Förderprogramme (sofern diese ordnungsgemäß genehmigt sind) und leistet so einen positiven Beitrag.
- Tyman engagiert sich dafür, einen negativen Einfluss unserer Geschäftsaktivitäten auf die örtlichen Gemeinden zu verhindern.
- Tyman tätigt keine politischen Spenden (in Form von Finanzmitteln oder Ressourcen).

#### Was ich tun muss

- Holen Sie eine Genehmigung ein, bevor Sie sich im Namen unserer Unternehmen für wohltätige oder gesellschaftliche Aktivitäten einsetzen.
- Stellen Sie sicher, dass für wohltätige oder gesellschaftliche Zwecke vorgesehene Finanzmittel des Unternehmens ordnungsgemäß genehmigt werden.
- Achten Sie darauf, dass von uns unterstützte Organisationen über ähnliche Werte wie wir verfügen und unserem Ruf nicht schaden werden.
- Nutzen Sie Finanzmittel, Räumlichkeiten und Vermögenswerte des Unternehmens oder Ihre Arbeitszeit nicht dazu, politische Kandidaten, Parteien oder andere politische Vorhaben zu unterstützen.
- Persönliche Beiträge zu bürgerlichen oder politischen Aktivitäten dürfen nicht den Anschein einer Beteiligung durch eines der Unternehmen von Tyman erwecken.
- Vermeiden Sie möglichst Belästigungen, die wir eventuell in unseren Gemeinden verursachen, wie beispielsweise Lärm oder Verkehr.

#### Sie benötigen Hilfe?

- Sprechen Sie mit Ihrem Vorgesetzten, Ihrem Teamleiter, dem zuständigen Personalleiter oder dem zuständigen Integritätsbotschafter.
- Wenn das Thema nicht zufriedenstellend adressiert wird, wenden Sie sich an ein Mitglied der Geschäftsleitung von Tyman oder kontaktieren Sie die **SpeakUp**-Helpline.

#### Weitere Informationen:

- Fragen Sie bei Ihrer zuständigen Geschäftsleitung nach, welche Vorschriften für Ihren Arbeitsbereich gelten.
- Weitere Empfehlungen und Beispiele sind auf unserer Seite „Integrität in Aktion“ verfügbar.

*Schützen und fördern Sie unseren Ruf in unseren örtlichen Gemeinschaften.*



# Glossar

## Kartellrecht/Fairer Wettbewerb

Kartellgesetze und Gesetze gegen den unlauteren Wettbewerb fördern die Wettbewerbsfreiheit und hindern Unternehmen und Einzelpersonen an der Absprache ihres Geschäftsverhaltens und der Schädigung des freien Markts. Derartige Gesetze sollen den Verbrauchern ermöglichen, die besten Waren zu den besten Preisen zu beziehen, und zudem die effizientesten Unternehmen belohnen.

## Bestechung

Die Vergabe, das Angebot oder das Versprechen jeglicher Art von Wertgegenständen, um den Empfänger dazu zu bewegen, seine Pflichten nicht ordnungsgemäß zu erfüllen, um dem Geber so einen Geschäftsvorteil zu verschaffen.

## Vermögenswerte des Unternehmens

Zu den Vermögenswerten des Unternehmens zählen alle physischen Vermögenswerte (z. B. Räumlichkeiten, Maschinen und Anlagen, EDV-Ausstattung, Bestände und Inventar), geistiges Eigentum, geschäftlich wertvolle Informationen und Finanzmittel des Unternehmens (z. B. Bargeld, Firmenkreditkarten und Dokumente wie etwa Rechnungen, die für finanzielle Transaktionen stehen), unabhängig davon, ob Tyman deren Eigentümer ist oder sie Tyman anvertraut wurden.

## Interessenkonflikt

Ein Interessenkonflikt ist eine Situation, in der eine Person widersprüchliche persönliche und berufliche Interessen oder Loyalitäten hat. Wenn Sie sich Ihrer Meinung nach in einer solchen Situation befinden oder befinden könnten, sprechen Sie mit Ihrem Vorgesetzten.

## Ausfuhrkontrollen

Gesetzliche Einschränkungen für den Export oder die Übermittlung bestimmter Waren, Dienstleistungen oder von Know-how an ausländische Staatsangehörige ohne die erforderlichen Zulassungen oder Genehmigungen.

## Schmiergeld

Die Zahlung eines geringfügigen (inoffiziellen) Betrags (oder Übermittlung eines Wertgegenstands) an einen Amtsträger, um eine Amtshandlung zu beschleunigen. Die meisten Gesetze zur Bestechungsbekämpfung betrachten Schmiergelder als Bestechungsgelder. Bei Tyman gilt dies für alle Länder, in denen wir tätig sind, unabhängig von örtlichen Gesetzen und Gepflogenheiten.

## Beihilfe zur Steuerhinterziehung

Die Beihilfe zur Steuerhinterziehung ist eine Straftat und tritt dann ein, wenn ein Mitarbeiter, Vertreter oder Dienstleister eines Unternehmens in dessen Namen einer Drittperson auf vorsätzliche und unehrliche Weise bei der Hinterziehung von Steuern hilft.

## Ausländische Staatsangehörige

Ein ausländischer Staatsangehöriger ist eine Person, die nicht die US-Staatsangehörigkeit oder eine unbefristete Aufenthaltsgenehmigung für die USA besitzt.

## Insiderinformationen

Informationen, die wesentliche Auswirkungen auf den Preis unserer Aktien haben könnten und noch nicht öffentlich zugänglich sind. Dies können beispielsweise Geschäftsergebnisse oder Prognosen für irgendeinen Teil des Konzerns, Produktreklamationen, Vorfälle oder Probleme in Bezug auf ein Produkt, wichtige Entwicklungen bei Streitsachen oder Verhandlungssachen mit Aufsichtsbehörden, Änderungen bei den Mitgliedern der Geschäftsführung oder bedeutende Übernahmen, Veränderungen oder Restrukturierungsmaßnahmen sein.

## Insidergeschäfte

Die Nutzung von Insiderinformationen zum Kauf oder Verkauf von Aktien börsennotierter Unternehmen – es handelt sich dabei um ein gesetzeswidriges Verhalten.

## Integritätsbotschafter

Mitarbeiterinnen oder Mitarbeiter von Tyman, die ausgewählt wurden, um die Bekanntheit und Umsetzung unseres Kodex sowie seiner Vorschriften, Regeln und Wertaussagen offiziell zu fördern.

## Geistiges Eigentum

Geistige Schöpfungen, einschließlich Innovationen und wesentliche Verbesserungen an bestehenden Designs/Konstruktionen oder Verfahren, die wir als Unternehmen schützen müssen. Dazu zählen Informationen, die uns einen Wettbewerbsvorteil verschaffen, wie etwa Geschäftsgeheimnisse, Geschmacksmuster und andere immaterielle industrielle oder gewerbliche Schutzrechte.

## Geldwäsche

Bei der Geldwäsche werden Erträge aus illegal erzielten Finanzmitteln verschleiert, indem man sie durch eine Reihe von Transaktionen legal erscheinen lässt. Derartige Mittel werden oft umgeleitet, um Terroristen oder kriminelle Vereinigungen zu finanzieren.

## Personenbezogene Daten

Alle Informationen, die sich auf eine identifizierte oder identifizierbare natürliche Person beziehen und so Rückschlüsse auf deren Identität zulassen. Beispiele sind etwa Name, Kennnummer, Standortdaten, IP-Adressen, Fotos, Video- oder Audioaufzeichnungen oder andere Daten, die Ausdruck der physischen, physiologischen, genetischen, psychischen, wirtschaftlichen, kulturellen oder sozialen Identität sind.

## Verarbeitung personenbezogener Daten

Die Verarbeitung personenbezogener Daten kann Folgendes umfassen: das Speichern, Abrufen, Löschen, Ändern oder Sichern von Daten, die Durchführung von Gehaltsabrechnungen oder die Durchführung von Marketingmaßnahmen unter Verwendung solcher Daten.

## Eingeschränkte Informationen

Alle Informationen einschließlich Softwarecode, technische Zeichnungen, Algorithmen, Herstellungsverfahren und sensible Geschäftsdaten, die ohne Genehmigung nicht an Personen aus bestimmten Ländern weitergegeben werden dürfen.

## Sanktionen

Politische Handelsbeschränkungen und Reiseverbote, die gegen bestimmte Länder, Unternehmen oder Personen verhängt werden.

## SpeakUp: Bedenken melden/Sich zu Wort melden

Wir übernehmen Verantwortung für Bedenken oder Probleme, auf die wir aufmerksam werden, indem wir diese ansprechen oder sie über die verschiedenen bei Tyman zur Verfügung stehenden Kanäle melden. Dazu zählt auch im positiven Sinne, Kollegen für ihre gute Arbeit zu loben oder neue Ideen und Ansichten zu teilen.

## Steuerhinterziehung

Die illegale Nichtzahlung oder unvollständige wZahlung von Steuern.

## Drittpartei/Dritte

Eine Drittpartei ist jede Organisation oder Person, die nicht zum Tyman Konzern gehört, aber mit der Tyman eine formelle Geschäftsbeziehung eingeht. Dazu zählen insbesondere Lieferanten, Vertriebspartner, Unterauftragnehmer, Vertreter und Lizenznehmer.

## Handelsbestimmungen

Handelsbestimmungen umfassen Sanktionen und alle anderen Gesetze, die den Import, den Export oder die Wiederausfuhr von Waren, Software oder Technologie regeln, einschließlich geltende Zollvorschriften usw.

## Geschäftsleitung von Tyman

Je nach Kontext der Board of Directors/Vorstand, die Geschäftsführung, die Rechtsabteilung des Konzerns oder der zuständige Geschäftsbereichsleiter oder Führungskräfte vor Ort.



