



Integridade em ação
CÓDIGO DA TYMAN



Índice

Mensagem de nossa Diretora Executiva

Nosso propósito e valores

Trabalhar com nosso Código

- Sobre nosso Código7
- Nossa verificação de integridade.....8
- Sua opinião é importante: fale.....9

Cuidar das pessoas

- Tornar a segurança nosso principal idioma12
- Trabalhar em conjunto13
- Proteção de dados pessoais 14
- Respeitar os direitos humanos15

Realizar nossos negócios

- Trabalhar com nossos parceiros comerciais17
- Evitar conflitos de interesses 18
- Prevenir suborno e corrupção 19
- Concorrência justa 20
- Garantir a qualidade e a segurança do produto..... 21
- Cumprir controles comerciais 22
- Prevenir a evasão fiscal e a lavagem de dinheiro..... 23

Proteger nossos ativos

- Manter registros precisos 25
- Comunicação externa 26
- Manter nossa informação segura 27
- Prevenir o uso de informações privilegiadas 28
- Proteger os ativos da empresa 29
- Proteger a propriedade intelectual..... 30

Contribuir para a sociedade

- Proteger o meio ambiente 32
- Envolvimento com nossas comunidades 33

Glossário



Mensagem de nossa Diretora Executiva

As origens dos negócios da Tyman remontam a 1838. Durante muitas gerações, os colaboradores trabalharam muito para construir a reputação que temos hoje. Uma cultura baseada na integridade foi sempre essencial para alcançar nossos objetivos de longo prazo e criar uma empresa onde todos podemos estar orgulhosos do que fazemos. É por isso que estamos lançando nosso Código da Tyman, «Integridade em ação».

Este documento foi desenvolvido com consulta e informação de toda a Tyman. Abrange nossos valores, nossa abordagem à tomada de decisões e como todos temos poder para dar nossa opinião, que é importante, e falar. Também define nossas responsabilidades legais em uma linguagem clara.

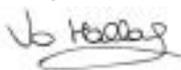
Reserve algum tempo revendo cuidadosamente o Código integralmente para ter certeza que compreende e está empenhado(a) em segui-lo. Cada um de nós deve conhecer o Código e segui-lo, sem exceção. Não terá a resposta a todas as situações possíveis, por isso, pare e procure ajuda se alguma vez tiver um dilema ou questão que não podem ser resolvidos consultando o Código.

Cada um de nós tem uma responsabilidade ativa de incorporar este Código como uma parte fundamental de nossa cultura de trabalho em todos nossos negócios. Este não é um exercício de seleção: é o centro de nossa capacidade de competir. As empresas que dão prioridade à atuação com integridade atraem e retêm excelentes pessoas, constroem relacionamentos estratégicos duradouros com clientes e fornecedores e garantem o apoio de longo prazo dos acionistas.

Cada um de nós deve se portar como dono e tratar nossa cultura de integridade como muito preciosa. Fale se alguma vez achar que nosso Código pode estar comprometido. Não fique isolado. Expressar preocupações ou dúvidas terá sempre meu total apoio e do Comitê Executivo.

Podemos estar orgulhosos de nosso sucesso na Tyman, mas como alcançamos esse sucesso importa, tanto hoje como para proteger nosso futuro para as gerações vindouras. Viver nosso valor «faça a coisa certa» é uma parte essencial de como dirigimos nossos negócios todos os dias para que você «faça acontecer» de forma consistente e «nunca pare de crescer».

Obrigada.

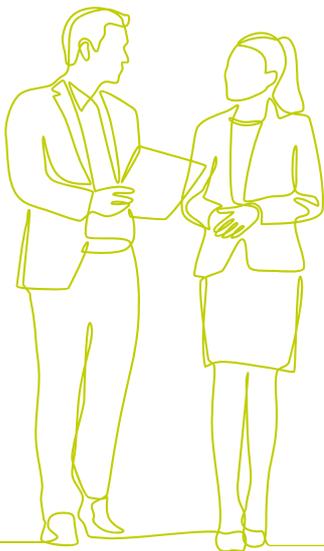


CEO



Nosso propósito

Nosso propósito está no centro de tudo o que fazemos, nos unindo em uma causa e estratégia de crescimento comuns. Inspira as pessoas da Tyman a fazer uma contribuição positiva todos os dias.



Milhões de pessoas estão seguras e confortáveis em casa e no trabalho em todo o mundo devido ao nosso conhecimento. Sabemos que, para sermos especialistas, devemos ter um profundo conhecimento dos nossos clientes e de suas necessidades, um compromisso rígido com a segurança e a qualidade, além de uma incansável ambição para inovar. Nunca esquecemos que especialistas são pessoas: desenvolver e estimular nosso talento está no centro do que nos torna diferentes.

Com nosso conhecimento, temos o poder de transformar aquilo que tocamos. Nós nos comprometemos em transformar os espaços de convivência e de trabalho, para transformar pessoas e carreiras, para transformar o valor dos nossos negócios e para transformar nosso impacto em comunidades e na sociedade.

Nosso propósito é transformar a segurança, o conforto e a sustentabilidade de espaços de convivência e de trabalho por meio do nosso toque de especialista.

Tyman. O toque transformador do especialista.



Os nossos valores

Nossos valores definem a forma como trabalhamos uns com os outros e com nossos parceiros. A forma como descrevemos e como vivemos nossa cultura é identificada em nossos valores. São a base de nosso sucesso e essenciais para alcançar nosso objetivo.

O TOQUE TYMAN

Faça a coisa certa

Integridade é o pilar da nossa empresa

- Precisamos de transparência e sempre fazemos o necessário para criar ou restaurar a confiança
- Nós valorizamos, respeitamos e cuidamos uns dos outros, pois somos mais fortes na diversidade
- Nós falamos e nos disponibilizamos para ouvir, pois todas as vozes importam



Nunca pare de crescer

Não há limites para o que podemos alcançar

- Aproveitamos cada oportunidade para aprendermos e nos desenvolvermos, profissional e pessoalmente
- Todos os dias fazemos as melhorias contínuas que as pessoas merecem
- Acreditamos no poder da criatividade para revolucionarmos com novos pensamentos, novas ideias e novas soluções

Faça acontecer

Somos pessoas de ação

- Nós nos comportamos como donos, sempre prontos para nos responsabilizarmos por nós mesmos e pelos outros
- O trabalho em equipe inclusivo gera nossos melhores resultados
- Temos orgulho por trazer energia positiva para nosso trabalho, e nosso desempenho é alimentado pela nossa paixão



Trabalhar com nosso Código

- Sobre nosso Código
- Nossa verificação de integridade
- Sua opinião é importante: fale

*'Integridade é fazer a coisa certa,
mesmo quando ninguém está olhando'*

C.S.Lewis



O quê

Nosso propósito e valores são uma base para nossas decisões. Nosso Código oferece o enquadramento ético sobre como aplicar estes propósito e valores a situações que podemos enfrentar.

Ajuda-nos a compreender o que significa «Faça a coisa certa» na Tyman. Nosso Código também resume nossas políticas, as leis e regulamentos que temos de seguir.

Nosso Código irá, e deverá, nos desafiar. Sua função é garantir que, individual e coletivamente, fazemos as perguntas certas e tomamos as decisões corretas da forma certa. Ter isso em mente em tudo o que fazemos protegerá nosso pessoal e nossos negócios e nos permitirá agregar valor para todas nossas partes interessadas.



Quem

Todos nós

Este Código se aplica, sempre, a todos nossos colaboradores em todo o mundo. Cada um de nós tem a responsabilidade de fazer perguntas e cada um de nós toma decisões, grandes ou pequenas, todos os dias.

Também esperamos que todos nossos parceiros de negócios sigam este Código e demonstrem seu compromisso com seus princípios.

Responsabilidades adicionais para Gerente

Se for gerente ou líder da Tyman, tem uma maior responsabilidade - não apenas seguir o Código, mas ser um modelo ativo, mostrando com suas próprias palavras e ações que o Código está no centro das decisões e discussões do dia a dia em nossos negócios. Isto significa encontrar tempo para discutir nosso Código com seu pessoal e com nossos parceiros de negócios, garantindo um ambiente de equipe onde todos se sintam à vontade para fazer perguntas e apresentar dúvidas, e uma consistência de ação contra qualquer violação.

Como

Garantir que você e seus colegas conhecem este Código e os materiais de apoio lá destacados. Reserve um tempo para falar sobre como isso se aplica a suas atividades principais e como o(a) pode ajudar se você tiver alguma dúvida ou preocupação sobre o que fazer. É um guia essencial para os comportamentos que nos permitirão agir com confiança, assumir os riscos comerciais adequados e promover uma cultura de trabalho, respeito e honestidade.

Conflitos, dilemas e decisões difíceis são fatos da vida em todos os negócios. O que importa é se reconhecemos e lidamos com isto ou esperamos que desapareça. Se enfrentar um dilema ou uma decisão difícil, use a seguinte lista. À medida que avança nas questões, mantenha uma mente aberta sobre as pressões ou preconceitos que podem ter impacto em seu discernimento e no de quem o(a) rodeia.



Sua opinião é importante: fale

TRABALHAR COM NOSSO CÓDIGO

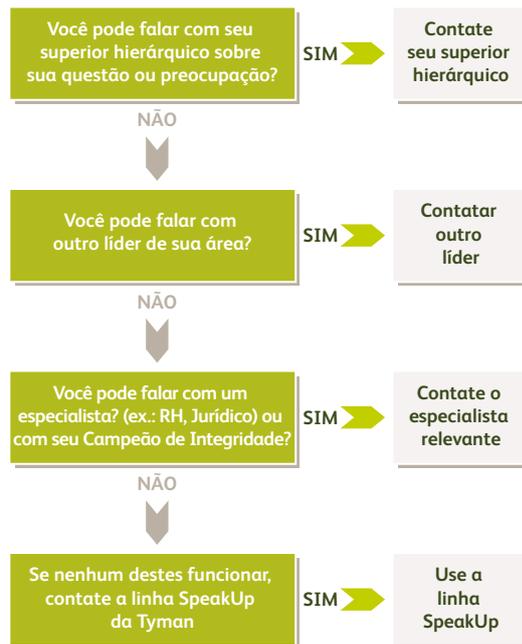
Somos todos ativamente responsáveis por cumprir nosso Código e nossos valores. Isto significa que, se tiver conhecimento, ou suspeitar razoavelmente, de algo que não é seguro, ético ou legal ou que pode não estar de acordo com nosso Código, políticas e procedimentos, tem a responsabilidade de dar sua opinião, que é importante, e falar.

Isto nem sempre é fácil, mas é fazer o que está certo. Ninguém na Tyman deve se sentir isolado e incapaz de pedir ajuda, mesmo que não tenha todos os fatos. Expresse sua preocupação imediatamente: quanto mais cedo falar, mais provável será a minimização do impacto da situação.

Não toleramos qualquer forma de retaliação em relação a questões expressas de boa-fé.



Expressar uma preocupação



Nós falamos e nos disponibilizamos para ouvir.



Índice ↗

Última página visualizada ↗

Linha SpeakUp da Tyman ↗



SpeakUp da Tyman

A Linha **SpeakUp** da Tyman está disponível 24 horas por dia, 7 dias por semana. Seus colaboradores são especialistas independentes. Quando você contata a **SpeakUp**, é importante que forneça o máximo de detalhes possível (ex.: quem, o quê, quando, onde). O relatório do resumo será, então, analisado e acompanhado, conforme necessário. A Tyman levará todas as preocupações a sério.

Ajuda-nos a investigar uma questão se fornecer seu nome quando expressa uma preocupação. Contudo, você pode decidir não indicar seu nome, quando permitido pela legislação local. Se decidir permanecer no anonimato, você receberá um número de referência no fim de sua chamada ou comunicação online. Isto permitirá a você ligar ou voltar a entrar para adicionar informação ou saber se pode ajudar mais na investigação.

Sabemos que decidir falar sobre um problema no local de trabalho pode ser difícil e nem sempre é possível falar diretamente com seu superior hierárquico, outro líder ou um especialista. Nesse caso, você pode entrar em contato com a SpeakUp em **www.tymanspeakup.com** ou por um dos números de telefone locais lá publicados.

Outras formas como você pode ajudar

Gostaríamos muito de ouvir você se estiver interessado(a) em se envolver em nosso trabalho de engajamento e conscientização sobre o Código ou se tiver ideias para fortalecer ainda mais a Integridade em Ação e incorporar nosso valor «Faça a coisa certa».

Conte-nos boas histórias também! Haverá muitos exemplos todos os dias de nossos colaboradores fazendo a coisa certa quando enfrentam dilemas éticos ou escolhas difíceis. Caso você tenha conhecimento de exemplos de integridade ou liderança ética extraordinárias de outras pessoas, conte a seu Campeão de Integridade local. Em alternativa, envie um e-mail para ourcode@tymanplc.com



Cuidar das pessoas

- Tornar a segurança nosso principal idioma
- Trabalhar em conjunto
- Proteger os dados pessoais
- Respeitar os direitos humanos

«Viva de modo que, quando seus filhos pensarem em justiça, carinho e integridade, eles pensem em você.»

H. Jackson Brown, Jnr.



Por que isto é importante

Na Tyman, a segurança é nosso principal idioma. Isto significa que tem sempre prioridade. Todos têm o direito de ir para casa em segurança, para estar com seus entes queridos, no final de cada dia. Todos nós podemos nos orgulhar de a segurança estar no centro de nossa cultura.

O que tenho de saber

- Todos os ferimentos e doenças ocupacionais são evitáveis
- A segurança é responsabilidade de todos
- Todas as atividades operacionais no Grupo devem ter procedimentos claros e protocolos de segurança definidos, incluindo o equipamento de proteção individual (EPI) exigido
- Trabalhar em segurança e seguir todas as regras de segurança é uma condição de nosso emprego
- O Grupo tem um processo de investigação e comunicação rigoroso para qualquer incidente ou observação de segurança

Faça acontecer

- Assuma responsabilidade pessoal pela segurança do ambiente de trabalho em relação a você e aos que o(a) rodeiam
- Garanta que recebe treinamento sobre os procedimentos relevantes e protocolos de segurança para qualquer tarefa que realize e que usa o EPI certo
- Não interfira, ignore ou desative qualquer dispositivo/ equipamento de segurança
- Comunique de forma imediata e precisa qualquer incidente de segurança, quase acidente, condição ou ato inseguro
- Aplique os mesmos princípios a qualquer contratante, fornecedor ou cliente trabalhando em suas instalações
- Sua opinião é importante: fale

Precisa de ajuda?

- Fale com seu superior hierárquico, líder de equipe ou contato de saúde e segurança local ou da divisão
- Se tiver de reportar hierarquicamente, contate um membro da equipe de administração da Tyman ou contate a **SpeakUp**

Mais informações

- Pergunte a sua administração local sobre políticas que afetem sua área de trabalho
- Leia nosso site «Integridade em ação» para mais orientação e exemplos

A segurança é nosso principal idioma: tem sempre prioridade.



Por que isto é importante

A força de nossa cultura de trabalho é o recurso mais valioso que temos, já que afeta tudo o que fazemos, todos os dias. É fundamental para nossa capacidade de aprofundar nossa experiência e nunca parar de crescer.

O que tenho de saber

- Cada um de nós tem a responsabilidade ativa de dar vida a nossos valores em nossas ações diárias e na tomada de decisões; isso requer discussão contínua e apoio mútuo
- A diversidade de formação, experiência e pensamento fortalece nosso negócio e enriquece a tomada de decisões
- Uma cultura de trabalho genuinamente diversa, inclusiva e respeitadora nos permitirá crescer continuamente enquanto organização
- Cada um de nós pode ter preconceitos de que não temos consciência e estes podem nublar nosso discernimento em relação a pessoas e situações
- Possibilitar realmente essa cultura de trabalho requer esforço constante e nunca pode ser dada como certa. Só porque é a coisa certa a fazer e bom para nosso negócio não significa que seja fácil

Faça acontecer

- Procure ativamente e valorize as opiniões e contribuições únicas de outras pessoas
- Faça seu papel na criação de um ambiente de trabalho que seja genuinamente inclusivo tratando os outros com respeito e empatia
- Fale se observar qualquer forma de discriminação, assédio, bullying ou qualquer comportamento que o(a) preocupe
- Orgulhe-se de combinar ideias para obter o melhor resultado
- Faça perguntas e se envolva em debates construtivos para tomar decisões apropriadas e adequadas, dentro de sua equipe e para além dela, para nos ajudar a nunca parar de crescer

Precisa de ajuda?

- Fale com seu superior hierárquico, líder de equipe, diretor de RH local ou Campeão de Integridade local
- Se tiver de reportar hierarquicamente, contate um membro da equipe de administração da Tyman ou contate a **SpeakUp**

Mais informações

- Pergunte a sua administração local sobre políticas que afetem sua área de trabalho
- Leia nosso site «Integridade em ação» para mais orientação e exemplos

Coloque nossos valores em nossas atividades diárias.



Por que isto é importante

A Tyman precisa de dados pessoais para realizar seus negócios. É essencial que possíveis clientes, clientes, colegas ou outras partes possam confiar em nós e em nossos produtos para respeitar sua privacidade e proteger seus dados pessoais. Para manter esta confiança, temos de exercer um dever de zelo em relação a todos os dados pessoais que coletamos, processamos e conservamos.

O que tenho de saber

- Só devemos processar dados pessoais de uma forma que esteja de acordo com nossos valores, da forma como queremos que nossos próprios dados pessoais sejam tratados e que cumpra nossas obrigações legais
- Sempre que coletamos dados pessoais temos de considerar:
 - se as pessoas que possuem os dados pessoais sabem que os estamos coletando e por quê
 - se os estamos coletando por motivos razoáveis
 - se estamos coletando mais do que precisamos
 - como os estamos mantendo em segurança
 - quando os devemos destruir/eliminar

Faça acontecer

- Respeite os direitos à privacidade de todos e proteja os dados pessoais da forma como gostaria que seus fossem protegidos
- Comunique qualquer perda ou colocação em risco de dados pessoais imediatamente
- Pense na função dos dados pessoais antecipadamente em qualquer planejamento de projeto ou desenvolvimento de produto, incluindo se uma avaliação do impacto da privacidade dos dados é necessária.
- Encripte qualquer dado pessoal armazenado eletronicamente ou transmitido (ex.: por e-mail) e envie as senhas separadamente
- Só transfira dados pessoais para terceiros se tiver certeza que temos um acordo de transferência de dados em vigor
- Garanta que todos os pedidos para acessar dados pessoais são imediatamente respondidos

Precisa de ajuda?

- Fale com seu superior hierárquico, líder de equipe, diretor de RH local, responsável pela privacidade de dados da divisão ou departamento de TI
- Se tiver de reportar hierarquicamente, contate um membro da equipe de administração da Tyman ou contate a **SpeakUp**

Mais informações

- Pergunte a sua administração local sobre políticas que afetem sua área de trabalho
- Leia nosso site «Integridade em ação» para mais orientação e exemplos

Exerça um dever constante de zelo para proteger dados pessoais.



Por que isto é importante

A discriminação com base na raça, religião, origem nacional, sexo, sexualidade, idade, incapacidade ou formação é eticamente errada e ilegal. Acreditamos veementemente que pessoas com formações e perspectivas variadas permitem que a Tyman nunca pare de crescer.

Infelizmente, os abusos dos direitos humanos continuam prevalecendo em nossa sociedade. Temos um dever moral e legal de garantir que todos os que trabalham para nós em nossas cadeias de abastecimento o fazem de forma livre e segura.

O que tenho de saber

- A Tyman está empenhada em oferecer oportunidades iguais no recrutamento, contratação, treinamento e desenvolvimento
- A Tyman não tolera:
 - qualquer forma de discriminação
 - qualquer abuso, intimidação ou assédio físico ou verbal
- Como empresa global, prevenir a escravidão moderna, o trabalho infantil, o tráfico humano e outros abusos dos direitos humanos é algo com que estamos totalmente comprometidos em todas nossas atividades, direta e indiretamente, em nossas cadeias de abastecimento

Faça acontecer

- Garanta que todos os colaboradores e qualquer pessoa que trabalhe conosco o faz livremente e sem abusos
- Apoie diligentemente o devido cuidado em termos de direitos humanos em relação a qualquer parceiro de negócios com que a Tyman pretenda se envolver
- Fale se suspeitar que os direitos humanos de alguém estão sendo afetados relacionado com nossos negócios, direta ou indiretamente
- Garanta que as decisões sobre contratação, pagamento, benefícios, promoções e outras relações relacionadas com o emprego se baseiam sempre na experiência, desempenho e competências de um indivíduo e nas necessidades da empresa
- Avalie constantemente seus hábitos, comportamentos e opiniões para perceber se tem preconceitos, conscientes ou não

Precisa de ajuda?

- Fale com seu superior hierárquico, líder de equipe, Campeão de Integridade local ou diretor de RH local
- Se tiver de reportar hierarquicamente, contate um membro da equipe de administração da Tyman ou contate a **SpeakUp**

Mais informações

- Pergunte a sua administração local sobre políticas que afetem sua área de trabalho
- Leia nosso site «Integridade em ação» para mais orientação e exemplos

Respeite os direitos humanos de todos ligados a nossos negócios.



Realizar nossos negócios

- Trabalhar com nossos parceiros comerciais
- Evitar conflitos de interesses
- Prevenir suborno e corrupção
- Concorrência justa
- Garantir a qualidade e a segurança do produto
- Cumprir controles comerciais
- Prevenir a evasão fiscal e a lavagem de dinheiro

*«Se você acredita em qualidade ilimitada
e age em todos seus relacionamentos
de negócios com total integridade,
o resto se solucionará sozinho.»*

Frank Perdue



Por que isto é importante

Nossos parceiros de negócios são uma parte essencial de nossas operações. Uma relação saudável, positiva e honesta com nossos parceiros de negócios ajuda a garantir que obtemos os materiais, produtos e serviços que precisamos.

O que tenho de saber

- Esperamos que nossos parceiros de negócios ajam sempre de acordo com as leis e regulamentos e que cumpram as normas éticas e de conformidade mais rigorosas.
- Realizamos sempre a devida diligência adequada em relação a nossos parceiros de negócios e escolhemos cuidadosamente realizar negócios apenas com aqueles que compartilham nossos valores e princípios
- Somos responsáveis pelas ações de nossos parceiros de negócios quando agem em nosso nome

Faça acontecer

- Siga nossos procedimentos de diligência prévia antes de se envolver com um novo parceiro de negócios ou renovar uma relação
- Evite ou informe antecipadamente qualquer conflito de interesses real ou presumível quando se envolver com um parceiro de negócios
- Selecione parceiros de negócios que respeitam nossos valores e garanta que todos os parceiros de negócios conhecem as normas de comportamento que esperamos
- Trate nossos parceiros de negócios de forma justa e da forma como gostaríamos de ser tratados, incluindo uma comunicação clara e honestidade
- Garanta que há proteções adequadas antes de compartilhar nossos ativos e propriedade intelectual com parceiros de negócios
- Mostre respeito por qualquer ativo, propriedade intelectual e informação confidencial compartilhada conosco
- Seja vigilante em relação ao comportamento de nossos parceiros de negócios e, se tiver alguma dúvida, fale

Precisa de ajuda?

- Fale com seu superior hierárquico, líder de equipe, Campeão de Integridade local ou diretor de RH local
- Se tiver de reportar hierarquicamente, contate um membro da equipe de administração da Tyman ou contate a **SpeakUp**

Mais informações

- Pergunte a sua administração local sobre políticas que afetem sua área de trabalho
- Leia nosso site «Integridade em ação» para mais orientação e exemplos

Crie relações honestas e positivas com todos nossos parceiros de negócios.



Por que isto é importante

Permitir que interesses externos ou pessoas entrem em conflito e influenciem nossa tomada de decisões na Tyman é arriscado, tanto para nosso negócio como para sua própria reputação.

O que tenho de saber

- Os conflitos de interesses surgem quando há um potencial para os interesses pessoais ou externos de um colaborador influenciarem seu discernimento sobre fazer o que é melhor para a Tyman. Os conflitos de interesses podem surgir de situações que incluem:
 - Contratação, supervisão ou envolvimento em decisões pessoais de amigos ou familiares
 - Ter um interesse familiar ou financeiro em um fornecedor, concorrente, cliente ou outro parceiro de negócios
 - Propriedade, investimento ou emprego alternativo em uma empresa que está no mesmo setor da Tyman ou é um parceiro de negócios da Tyman
- A mera percepção de um conflito de interesses pode ser tão prejudicial como um conflito de interesses real

Faça acontecer

- Evite conflitos de interesses entre interesses externos/ pessoais e suas responsabilidades no trabalho quando possível porque pode afetar a qualidade de sua tomada de decisões no trabalho
- Declare e registre quaisquer potenciais conflitos de interesses antecipadamente porque a maioria dos conflitos de interesses só se tornam problemas se não forem identificados e gerenciados rapidamente
- Procure aconselhamento se tiver dúvidas se há um potencial conflito
- Defenda nossa política de conflitos de interesses, que se aplica a todos na Tyman, independentemente da senioridade, localização ou função

Precisa de ajuda?

- Fale com seu superior hierárquico, líder de equipe, Campeão de Integridade local ou diretor de RH local
- Se tiver de reportar hierarquicamente, contate um membro da equipe de administração da Tyman ou contate a **SpeakUp**

Mais informações

- Pergunte a sua administração local sobre políticas que afetem sua área de trabalho
- Leia nosso site «Integridade em ação» para mais orientação e exemplos

Evite ou informe qualquer conflito entre interesses pessoais e suas responsabilidades de trabalho.



Por que isto é importante

Suborno ou corrupção é dar ou receber algo de valor (ex.: dinheiro, entretenimento, ofertas de emprego, informação confidencial) para obter uma vantagem comercial imprópria. É uma grande fonte de danos para economias, sociedades e indivíduos. Também é ilegal.

O que tenho de saber

- Não toleramos dar ou receber subornos em qualquer parte de nossos negócios, seja envolvendo colegas da Tyman ou quaisquer partes que trabalhem em nosso nome (como agentes ou distribuidores)
- Não permitimos pagamentos de facilitação (pequenos pagamentos indevidos para uma ação governamental de rotina) - não há um limite inferior que torne o suborno aceitável
- Nossa tolerância zero também se aplica em todos os países onde trabalhamos: os costumes locais nunca são uma desculpa para suborno
- É preciso ter especial cuidado com presentes, entretenimento, patrocínios e donativos de caridade para garantir que não sejam encarados como uma vantagem comercial indevida
- Ninguém na Tyman tem autoridade para pedir a você para apoiar ou ignorar suborno em nossas transações comerciais

Faça acontecer

- Nunca se envolva em suborno ou corrupção, mesmo que signifique perda de negócios
- Monitore e verifique regularmente nossos parceiros de negócios; reporte sempre aos superiores hierárquicos qualquer suspeita que tenha ou sinais de alerta que observe
- Seja ponderado e transparente em todas as formas de presentes ou entretenimento (dando ou recebendo) e patrocínios ou donativos
- Mantenha registros precisos que descrevam, honestamente, o objetivo de um pagamento
- Seja sempre vigilante em relação a riscos de suborno para proteger a Tyman e todos nossos colegas

Precisa de ajuda?

- Fale com seu superior hierárquico, líder de equipe, Campeão de Integridade local ou diretor de RH local
- Se tiver de reportar hierarquicamente, contate um membro da equipe de administração da Tyman ou contate a **SpeakUp**

Mais informações

- Pergunte a sua administração local sobre políticas que afetem sua área de trabalho
- Leia nosso site «Integridade em ação» para mais orientação e exemplos

Vença com integridade ou se afaste.



Por que isto é importante

São aplicadas de forma correta leis fortes para garantir que as empresas competem de forma justa em todos os países onde trabalhamos. A Tyman crescerá sempre melhor em mercados abertos e justos. Por outro lado, um comportamento anticoncorrencial leva a multas corporativas significativas, danos para a reputação e, provavelmente, processos criminais para os indivíduos envolvidos.

O que tenho de saber

- As atividades anticoncorreciais incluem:
 - Discutir ou compartilhar informação comercial sensível (ex.: preços, candidaturas, clientes ou estratégias) com concorrentes, incluindo indiretamente através de terceiros (ex.: um fornecedor comum)
 - Discutir o compartilhamento de clientes ou mercados
 - Discutir com concorrentes se/como apresentar uma candidatura a determinados contratos
 - Discutir com concorrentes para limitar a produção
 - Determinadas disposições de compra e venda conjunta com concorrentes
 - Pedir a um distribuidor para vender produtos por um preço mínimo
- Qualquer forma de sinal, silêncio como acordo implícito ou discussões verbais sobre informação comercialmente sensível também serão anticoncorreciais

Faça acontecer

- Nunca realize atividades anticoncorreciais e nem se arrisque a dar a impressão que o faz
- Garanta que todas as tomadas de decisões e planejamento comercial são realizados de forma independente de nossos concorrentes
- Trabalhe apenas com informações do mercado desenvolvidas por nossa própria análise ou reunidas de fontes legítimas do mercado
- Tenha cuidado quando interagir com concorrentes em feiras de negócios e outros eventos e registre estas interações de acordo com nossa Política de Concorrência Justa
- Contate imediatamente o Departamento Jurídico do Grupo se tiver uma dúvida em relação a concorrência justa

Precisa de ajuda?

A velocidade é importante quando expressar uma preocupação sobre lei da concorrência!

- Fale com seu superior hierárquico, líder de equipe, Campeão de Integridade local ou Departamento Jurídico do Grupo
- Se tiver de reportar hierarquicamente, contate um membro da equipe de administração da Tyman ou contate a **SpeakUp**

Mais informações

- Pergunte a sua administração local sobre políticas que afetem sua área de trabalho
- Leia nosso site «Integridade em ação» para mais orientação e exemplos

Nós nos desenvolveremos melhor em mercados que são abertos e justos.



Por que isto é importante

Em todas nossas marcas, nossa reputação é construída com base em anos de compromisso rigoroso com a segurança e qualidade de nossos produtos. A segurança e qualidade do produto é essencial para que consigamos continuar aumentando nosso negócio.

O que tenho de saber

- Garantir a segurança e qualidade de nossos produtos e serviços exige um esforço e vigilância constantes de todos na Tyman
- Adotamos requisitos legislativos e regulamentares e certificações associadas porque nos ajudam a melhorar continuamente nossa qualidade e segurança
- Apoiamos a integridade dos testes rigorosos que sustentam estes requisitos e creditações
- Vamos além dos requisitos regulamentares, onde identificamos outras oportunidades de melhorias para a segurança de nossos produtos para nossos clientes, usuários e meio ambiente
- Nós nos preocupamos e abordamos diligentemente pequenas preocupações para garantir que não sujam questões maiores

Faça acontecer

- Siga nossos planos e procedimentos de qualidade do produto sem fazer cedências
- Nunca altere, manipule ou influencie os resultados de qualquer teste de um produto
- Garanta que nossos produtos e os de nossos fornecedores estão em conformidade com sua especificação
- Aja imediatamente quando são expostas questões de segurança ou sobre a qualidade do produto por nossos clientes
- Comunique imediatamente a seu superior hierárquico sobre qualquer falta de conformidade em relação especificação
- Fale se tiver alguma dúvida, mesmo pequena
- Compartilhe sugestões que podem melhorar nossos produtos, processos ou controles e ouça cuidadosamente as sugestões apresentadas por outros

Precisa de ajuda?

- Fale com seu superior hierárquico, líder de equipe, líder de qualidade do produto, gerente de saúde e segurança local ou da divisão ou Campeão de Integridade local
- Se tiver de reportar hierarquicamente, contate um membro da equipe de administração da Tyman ou contate a **SpeakUp**

Mais informações

- Pergunte a sua administração local sobre políticas que afetem sua área de trabalho
- Leia nosso site «Integridade em ação» para mais orientação e exemplos

Ouça abertamente qualquer dúvida ou preocupação sobre segurança do produto ou controle de qualidade.



Por que isto é importante

Precisamos saber com quem temos permissão legal para fazer negócios, onde quer que nossos produtos sejam solicitados no mundo. A violação de controles comerciais relevantes pode ter consequências graves para nossos negócios e quaisquer indivíduos envolvidos.

O que tenho de saber

- Os «controles comerciais» são as leis que gerenciam o comércio transfronteiriço de bens, serviços, informação e tecnologia. Incluem requisitos alfandegários e fiscais e o que pode ser importado e exportado com referência a sanções governamentais e usuários finais restritos
- Pode ocorrer uma exportação ilegal simplesmente compartilhando informações restritas por telefone ou por e-mail, mostrando essas informações a um cidadão estrangeiro ou viajando com informações restritas
- As consequências para a Tyman e para as pessoas envolvidas em qualquer violação dos controles comerciais podem ser muito graves
- Alguns de nossos produtos podem ter restrições de uso final (ex.: câmeras de segurança inteligentes) e, nesses casos, deve ser realizada uma devida diligência apropriada em todas as relações propostas do usuário final

Faça acontecer

- Fale com seu superior hierárquico e com seu especialista de controles de comércio local para garantir que está familiarizado e atualizado com todos os controles comerciais com impacto para suas áreas de responsabilidade
- Garanta que é realizada a devida diligência apropriada em relação a qualquer pessoa com quem fazamos negócios
- Não viaje com informação restrita nem a divulgue
- Garanta que terceiros agindo em seu nome seguem nossas normas de controles comerciais

Precisa de ajuda?

- Fale com seu superior hierárquico, líder de equipe, especialista de controles comerciais local, equipe financeira da divisão ou Campeão de Integridade local
- Se tiver de reportar hierarquicamente, contate um membro da equipe de administração da Tyman ou contate a **SpeakUp**

Mais informações

- Pergunte a sua administração local sobre políticas que afetem sua área de trabalho
- Leia nosso site «Integridade em ação» para mais orientação e exemplos

Os controles comerciais podem ser complexos; se você tiver uma dúvida pare e pergunte!



Por que isto é importante

Os crimes financeiros, como evasão fiscal e lavagem de dinheiro, não são éticos e são muito prejudiciais para a reputação de uma empresa. Além disso, a lavagem de dinheiro permite que os criminosos financiem o crime organizado.

A Tyman não permitirá que seus negócios sejam usados para facilitar a evasão fiscal ou a lavagem de dinheiro.

O que tenho de saber

- A Tyman seguirá sempre os regulamentos fiscais e pagará quaisquer impostos que devemos
- «Facilitar a evasão fiscal» é um crime corporativo onde os colaboradores ou agentes de uma empresa ajudam um contribuinte a evitar impostos
- «Lavagem de dinheiro» é o processo de ocultar receitas procedimentos criminais, fazendo que pareçam legais através de uma série de transações
- Nosso negócio não é imune a lavagem de dinheiro baseado no comércio
- Para nos proteger de facilitar a evasão fiscal e lavagem de dinheiro, precisamos saber com quem estamos fazendo negócios e, portanto, temos procedimentos de devida diligência para proteger nossos negócios e nossos colaboradores
- É ilegal «avisar» terceiros, ou seja, informá-los sobre informação negativa descoberta sobre eles

Faça acontecer

- Realize a devida diligência em relação a qualquer pessoa com que façamos negócios e monitore esses terceiros permanentemente
- Não se envolva em relações comerciais com qualquer parte que cremos que não compartilha nossos valores ou que pode estar ativamente envolvida em crimes financeiros, incluindo evasão fiscal
- Fique alerta para qualquer alteração nas circunstâncias e prioridades do cliente, fornecedor ou outro terceiro que possam aumentar esses riscos
- Comunique imediatamente a um superior qualquer dúvida que possa ter internamente - não avise terceiros

Precisa de ajuda?

- Fale com seu superior hierárquico, líder de equipe, equipe financeira da divisão ou Campeão de Integridade local
- Se você tiver de reportar hierarquicamente ou pedir esclarecimentos, contate um membro da equipe de administração da Tyman ou contate a **SpeakUp**

Mais informações

- Pergunte a sua administração local sobre políticas que afetem sua área de trabalho
- Leia nosso site «Integridade em ação» para mais orientação e exemplos

Saiba com quem faz negócios.



Proteger nossos ativos

- Manter registros precisos
- Comunicação externa
- Manter nossa informação segura
- Prevenir o uso de informações privilegiadas
- Proteger os ativos da empresa
- Proteger a propriedade intelectual

*«O dinheiro é um bem excelente,
o talento é um bem extraordinário
e a coragem é um bem excepcional.»*

Matshona Dhliwayo



Por que isto é importante

Os registros comerciais completos e precisos são requisitos legais e essenciais para preservar o valor e a reputação da Tyman. Muitas empresas boas foram gravemente prejudicadas ao permitir que pequenos erros de comunicação ou informações enganosas não fossem verificados e aumentassem. Esses comportamentos também podem ter consequências graves para as pessoas envolvidas.

O que tenho de saber

- As políticas e leis locais governam grande parte de nossa manutenção de registros, comunicações e conservação de dados. Isto inclui todas as inspeções de produtos e requisitos de testagem, bem como os registros financeiros
- Muitas decisões requerem a conservação de um registro audível da informação de apoio
- Alterar os registros para obter lucros ou evitar perdas (seja pela empresa ou por indivíduos) é fraude, que é um crime

Faça acontecer

- Garanta que está familiarizado(a) com a manutenção de registros, políticas de conservação e regras que têm impacto em sua função
- Garanta que todos nossos registros são precisos e completos
- Nunca registre nem forneça informação falsa ou incorreta
- Nunca falsifique assinaturas, realize a pré-datação ou falsifique documentos
- Destrua ou elimine registros comerciais apenas de acordo com as políticas de conservação de documentos
- Se tiver uma dúvida, sua opinião é importante, fale

Precisa de ajuda?

- Fale com seu superior hierárquico, líder de equipe, equipe financeira da divisão ou Campeão de Integridade local
- Se tiver de reportar hierarquicamente, contate um membro da equipe de administração da Tyman ou contate a **SpeakUp**

Mais informações

- Pergunte a sua administração local sobre políticas que afetem sua área de trabalho
- Leia nosso site «Integridade em ação» para mais orientação e exemplos

Não permita que os erros em nossos registros comerciais permaneçam incontestáveis.



Por que isto é importante

Em um mundo cada vez mais conectado e transparente, temos de comunicar com clareza e precisão. Isto é importante para a força e reputação de nossas marcas, que possuem um valor significativo, nos ajudando a atrair e reter as melhores pessoas e parceiros.

O que tenho de saber

- Somos todos guardiães de nossa reputação, que é construída com base na confiança
- O que dizemos sobre a Tyman nas redes sociais ou em outros fóruns publicados pode permanecer público durante muitos anos
- É importante que a Tyman fale com uma voz clara e consistente quando fornece informação ao público e à mídia. Por este motivo, apenas alguns colaboradores podem falar publicamente em nome do Grupo ou de qualquer uma de suas empresas

Faça acontecer

- Mantenha todas as comunicações profissionais e consistentes com nossos valores e políticas
- Garanta que todas nossas vendas e práticas de marketing apoiem nossos valores:
 - As reivindicações de marketing devem ser verdadeiras e fundamentadas
 - Qualquer opinião publicada sobre produtos/serviços da Tyman ou da concorrência deve ser justa e transparente
- Nunca se envolva em atividade online que seja inaceitável pessoalmente
- Garanta que suas atividades pessoais nas redes sociais nunca podem ser interpretadas como representando a Tyman
- Use seu e-mail empresarial apenas para fins de negócios
- Escreva de forma que ficaria feliz em ver se fosse tornada pública
- Nunca cite nem fale de parceiros de negócios (ex.: fornecedores, clientes, intermediários, distribuidores, parceiros de joint venture) sem seu consentimento escrito prévio

Precisa de ajuda?

- Fale com seu líder de marketing da divisão ou Campeão de Integridade local
- Se tiver de reportar hierarquicamente, contate um membro da equipe de administração da Tyman ou contate a **SpeakUp**

Mais informações

- Pergunte a sua administração local sobre políticas que afetem sua área de trabalho
- Leia nosso site «Integridade em ação» para mais orientação e exemplos

*Comunique de forma responsável:
nossa reputação está em jogo.*



Por que isto é importante

A informação confidencial que conservamos como empresa (incluindo dados pessoais, propriedade intelectual e dados sobre nossos parceiros de negócios) é um ativo de negócios essencial. Perdê-la pode levar a perda de confiança, danos para a reputação em longo prazo, multas significativas e outras penalizações.

O que tenho de saber

- Nossa informação física e digital deve ser protegida de negligência e ataques criminosos
- A informação confidencial inclui informação financeira, operacional, sobre o produto, pessoal e comercial do parceiro e até amostras de materiais ou equipamento protótipo
- Os criminosos estão usando métodos cada vez mais sofisticados para manipular colaboradores a todos os níveis para entregarem dados valiosos ou permitirem o acesso aos sistemas de uma empresa
- São causados mais incidentes de segurança da informação involuntariamente por funcionários do que intencionalmente por criminosos externos

Faça acontecer

- Não discuta informação confidencial quando pode ser ouvido(a), dentro ou fora das instalações do Grupo
- Não deixe informação confidencial abandonada nem notebooks/celulares desbloqueados. Guarde todos os papéis de sua mesa ao final do dia
- Compartilhe apenas informação confidencial de acordo com nossa política
- Não use nem revele a informação confidencial de terceiros sem sua autorização expressa
- Encripte informação digital sensível. As senhas de arquivos encriptados devem ser enviadas separadamente ao destinatário
- Cuidado com sites desconhecidos ou e-mails de phishing e não abra links ou anexos suspeitos
- Verifique cuidadosamente se receber uma chamada inesperada pedindo você que realize uma ação não usual ou forneça informação confidencial. Se parecer suspeita, provavelmente é

Precisa de ajuda?

- Fale com seu superior hierárquico, líder de equipe, responsável pela privacidade de dados local ou da divisão ou departamento de TI
- Se tiver de reportar hierarquicamente, contate um membro da equipe de administração da Tyman ou contate a **SpeakUp**

Mais informações

- Pergunte a sua administração local sobre políticas que afetem sua área de trabalho
- Leia nosso site «Integridade em ação» para mais orientação e exemplos

A informação é um ativo muito valioso – proteja-a!



Por que isto é importante

Em seu trabalho, você pode se deparar com «informação privilegiada» sobre a Tyman ou outras empresas cotadas em bolsa com quem realizamos negócios. Usar esta informação para ganho pessoal ou compartilhá-la não é ético e também é um crime.

O que tenho de saber

- A «informação privilegiada» é informação que pode ter um impacto significativo no valor das ações da empresa se for divulgada ao público. Os exemplos incluem resultados financeiros, uma potencial aquisição ou litígio
- Comprar/vender ações quando tem informação privilegiada sobre uma empresa é conhecida como «uso de informação privilegiada» e é ilegal
- Determinar se a informação é informação privilegiada ou não é um tópico especializado. Deve procurar sempre aconselhamento do Departamento Jurídico do Grupo se não tiver certeza
- O Departamento Jurídico do Grupo mantém uma lista de pessoas que têm acesso à informação confidencial que pode ser informação privilegiada - os colaboradores são notificados se estiverem nessa lista e estiverem sujeitos a restrições adicionais sobre este caso

Faça acontecer

- Não negocie com ações da Tyman (nem incentive terceiros a negociar) enquanto você tiver informações privilegiadas ou informações que possam se tornar informações privilegiadas sem primeiro obter autorização para negociar com o Departamento Jurídico do Grupo
- Siga sempre o Código de Negociação de Ações da Tyman
- Garanta que qualquer potencial informação privilegiada a que tem acesso é bem armazenada, protegida e gerenciada
- Comunique imediatamente a um superior qualquer violação ou mau uso de informação privilegiada ao Departamento Jurídico
- Não difunda informação falsa sobre o Grupo: isto pode ser «abuso do mercado» ou «manipulação do mercado» e, por isso, é ilegal

Precisa de ajuda?

- Fale com seu superior hierárquico, líder de equipe, Campeão de Integridade local ou Departamento Jurídico do Grupo (cosec@tymanplc.com)
- Se tiver de reportar hierarquicamente, contate um membro da equipe de administração da Tyman ou contate a **SpeakUp**

Mais informações

- Pergunte a sua administração local sobre políticas que afetem sua área de trabalho
- Leia nosso site «Integridade em ação» para mais orientação e exemplos

Não faça uso indevido de informações privilegiadas.



Por que isto é importante

Os ativos da empresa permitem que a Tyman opere de forma segura e eficiente e também aumente nosso negócio. É importante que todos nós «nos comportemos como donos» e os protejamos.

O que tenho de saber

- Os «ativos da empresa» incluem todos os bens físicos, propriedade intelectual, informação valiosa em termos comerciais e fundos. Incluem os que pertencem à Tyman e os que pertencem a terceiros.
- Cada um de nós tem a responsabilidade de cuidar dos ativos da empresa. Todos nós temos a responsabilidade de respeitá-los e cuidar deles, os usando de maneira adequada e os protegendo contra perda, dano, roubo, desperdício e uso impróprio
- Isto se aplica a todos os ativos, de máquinas dispendiosas aos materiais de escritório.

Faça acontecer

- Garanta que os ativos da empresa só são usados para a finalidade para a qual foram designados
- Nunca use ativos da empresa para uso pessoal sem as autorizações adequadas
- Proteja nossos ativos contra perda, dano, roubo e mau uso
- Comunique imediatamente danos, roubo ou mau uso de qualquer ativo da empresa
- Seja prudente quando comprar ativos da empresa e siga sempre nossos procedimentos de aquisição estabelecidos
- Garanta que a eliminação de qualquer ativo da empresa é realizada segundo os procedimentos relevantes
- Exerça integridade quando reclamar despesas – garanta que todas as despesas reclamadas são proporcionais e apenas para fins comerciais válidos
- Aplique o mesmo padrão de cuidados a qualquer ativo de nossos clientes ou parceiros de negócios que é compartilhado conosco ou está em nossa posse

Precisa de ajuda?

- Fale com seu superior hierárquico, líder de equipe, equipe financeira da divisão ou Campeão de Integridade local
- Se tiver de reportar hierarquicamente, contate um membro da equipe de administração da Tyman ou contate a **SpeakUp**

Mais informações

- Pergunte a sua administração local sobre políticas que afetem sua área de trabalho
- Leia nosso site «Integridade em ação» para mais orientação e exemplos

Proteja todos nossos ativos comerciais



Por que isto é importante

Nossas inovações e ativos intelectuais sustentam nossa experiência e devem ser sempre protegidos. Somos todos responsáveis por garantir que são mantidos em segurança. Esta responsabilidade se estende à propriedade intelectual («PI») de terceiros sob nosso cuidado e não violaremos direitos de propriedade intelectual de terceiros.

O que tenho de saber

- Na medida do permitido por lei, a Tyman detém os direitos de toda a PI que nós, como indivíduos, criamos enquanto trabalhamos para a Tyman. Não deve usar esta PI de forma inconsistente com os direitos de propriedade da Tyman
- Respeitamos os direitos de PI de terceiros e esperamos que os outros respeitem os direitos de PI da Tyman
- Os contratos com nossos parceiros de negócios devem clarificar quem detém qualquer PI desenvolvida durante a relação

Faça acontecer

- Proteja toda a PI, desenvolvimentos e inovações que nos pertencem ou que terceiros nos possam ter confiado
- Compartilhe apenas nossa PI com qualquer parceiro de negócios potencial ou existente sob as instruções de seu Diretor de PI da Divisão ou Departamento Jurídico do Grupo
- Se você desenvolver alguma inovação (produto, serviço ou tecnologia), informe seu supervisor local para que possa ser adequadamente protegida
- Use apenas PI de terceiros de acordo com nossa licença sobre uso apropriado
- Alerta imediatamente o Departamento Jurídico do Grupo se tiver conhecimento de qualquer violação de nossos direitos de PI

Precisa de ajuda?

- Fale com seu superior hierárquico, líder de equipe, Campeão de Integridade local ou líder de inovação da divisão
- Se tiver de reportar hierarquicamente, contate um membro da equipe de administração da Tyman ou contate a **SpeakUp**

Mais informações

- Pergunte a sua administração local sobre políticas que afetem sua área de trabalho
- Leia nosso site «Integridade em ação» para mais orientação e exemplos

Nossa propriedade intelectual sustenta nossa experiência: proteja-a.



Contribuir para a Sociedade

- Proteger o meio ambiente
- Envolvimento com nossas comunidades

*«Cuide da terra e a terra cuidará de você,
destrua a terra e ela te destruirá.»*

Provérbio aborígene



Por que isto é importante

Com a pressão sobre nosso clima e mundo natural, temos o dever moral de dirigir nossas operações da maneira mais ambientalmente sustentável possível. Faz sentido para os negócios: ao minimizar o desperdício e maximizar a reutilização, estamos melhorando nossa lucratividade. Também temos a oportunidade de desenvolver produtos que podem contribuir positivamente para um mundo mais sustentável.

O que tenho de saber

- A Tyman está muito empenhada em se tornar ambientalmente responsável e leva muito a sério nosso papel em não cumprir apenas todas as leis e regulamentos, mas também reduzir nosso impacto sempre que possível
- Há oportunidades para melhorar nosso impacto ambiental em todos os aspectos de nosso negócio

Faça acontecer

- Compreenda e cumpra todas as leis ambientais, condições de licenciamento e políticas e procedimentos aplicáveis para sua área de trabalho
- Minimize o uso de materiais, embalagens, energia e água; reutilize ou recicle quando exequível
- Identifique e gerencie químicos perigosos apropriadamente; minimize e elimine corretamente os resíduos; e reduza as emissões na medida do possível
- Garanta que o equipamento e as instalações estão configurados para funcionar da forma mais eficiente possível e avalie todas as mudanças em termos do impacto ambiental que terão
- Garanta que nossos fornecedores gerenciam seu impacto ambiental de acordo com os padrões aceitáveis para a Tyman
- Fale imediatamente se observar ou tomar conhecimento de falhas em relação a nossos padrões ambientais

Precisa de ajuda?

- Fale com seu superior hierárquico, líder de equipe, contato de sustentabilidade da divisão ou Campeão de Integridade local
- Se tiver de reportar hierarquicamente, contate um membro da equipe de administração da Tyman ou contate a **SpeakUp**

Mais informações

- Pergunte a sua administração local sobre políticas que afetem sua área de trabalho
- Leia nosso site «Integridade em ação» para mais orientação e exemplos

Assuma a responsabilidade de reduzir nosso impacto ambiental.



Por que isto é importante

A Tyman valoriza uma relação forte e saudável com as comunidades onde operamos. Nós nos esforçamos para causar um impacto positivo em nossas comunidades, não apenas porque é a coisa certa a fazer, mas porque ajuda a atrair pessoas que compartilham nossos valores e faz nossos colaboradores sentirem orgulho por fazer parte da Tyman.

O que tenho de saber

- A Tyman apoia programas de investimento na comunidade local que criam um impacto positivo, desde que estes sejam devidamente autorizados
- A Tyman está empenhada em garantir que nossas operações não têm um impacto negativo em nossas comunidades locais
- A Tyman não faz donativos políticos (financeiros ou recursos)

Faça acontecer

- Peça autorização antes de se voluntariar para atividades de caridade ou na comunidade em nome de nossas empresas
- Garanta que os fundos da empresa dedicados a causas de caridade ou da comunidade são devidamente autorizados
- Tenha cuidado para que qualquer organização apoiada tenha valores consistentes com os nossos e não prejudique nossa reputação
- Não use fundos, instalações, ativos ou tempo de trabalho da empresa para apoiar candidatos políticos, partidos ou outros esforços políticos
- Garanta que qualquer contribuição pessoal para atividades cívicas ou políticas não sugere o envolvimento de qualquer empresa da Tyman
- Minimizar o ruído que possamos estar causando em nossa comunidade local, por exemplo, ruído ou tráfego

Precisa de ajuda?

- Fale com seu superior hierárquico, líder de equipe, diretor de RH local ou Campeão de Integridade local
- Se tiver de reportar hierarquicamente, contate um membro da equipe de administração da Tyman ou contate a **SpeakUp**

Mais informações

- Pergunte a sua administração local sobre políticas que afetem sua área de trabalho
- Leia nosso site «Integridade em ação» para mais orientação e exemplos

Proteger e melhorar nossa reputação em nossas comunidades locais.



Glossário

Antitrust/concorrência justa

As leis antitrust e de concorrência justa apoiam a liberdade de concorrência e proíbem empresas e indivíduos de agir de forma que coordene comportamentos comerciais e prejudique o mercado livre. Essas leis têm como objetivo permitir que os consumidores tenham acesso aos melhores artigos aos melhores preços e recompensar as empresas mais eficientes.

Suborno

Dar, oferecer ou prometer algo de valor com a intenção de que o destinatário execute indevidamente suas funções para que o doador obtenha uma vantagem comercial.

Ativos da empresa

Os ativos da empresa incluem todos os ativos físicos (ex.: instalações, máquinas, equipamento de TI, suprimentos e inventário), propriedade intelectual, informação valiosa em termos comerciais e fundos da empresa (ex.: dinheiro, cartões de crédito da empresa e documentos, como notas fiscais que representam transações de fundos), pertencentes à Tyman ou confiados à Tyman.

Conflito de interesses

Um conflito de interesses é uma situação em que um indivíduo tem interesses ou lealdades pessoais e de trabalho concorrentes; se achar que está, ou pode estar, nessa situação, fale com seu superior.

Controles de exportação

Leis que restringem a exportação ou transferência para o exterior de certos bens, serviços e know-how sem a devida licença e consentimento.

Pagamentos de facilitação

Um pequeno pagamento (não oficial) (ou transferência de valor) a um funcionário do governo para agilizar um processo administrativo - também chamado «pagamento de agilização» ou «propina». A maioria das leis antissuborno consideram os pagamentos de facilitação suborno. Na Tyman,

adotamos essa postura em todos os países onde trabalhamos, independentemente das leis e costumes locais.

Facilitar a evasão fiscal

Facilitar a evasão fiscal é um crime corporativo e ocorre quando os colaboradores, agentes ou prestadores de serviços de uma empresa agindo em seu nome ajudam, de forma deliberada e desonesta, um contribuinte terceiro a evitar impostos

Cidadão estrangeiro

Um cidadão estrangeiro é uma pessoa que não é um cidadão ou residente permanente nos EUA.

Informações privilegiadas

Informações que podem ter um efeito material no preço de nossas ações e que ainda não estão disponíveis para o público. Os exemplos podem incluir resultados ou previsões comerciais para qualquer parte do Grupo; reclamação, incidente ou questão com um produto; grandes desenvolvimentos em um litígio ou em negociações com reguladores; alterações nos diretores executivos ou aquisições ou eliminações de reestruturação significativas.

Uso de informações privilegiadas

Uso de informações privilegiadas para comprar ou vender ações cotadas em bolsa - isto é um comportamento ilegal.

Campeões de Integridade

Colaboradores da Tyman que foram selecionados para ajudar formalmente na promoção e cumprimento de nosso Código, políticas, princípios e declarações de valor.

Propriedade intelectual

Criações mentais, incluindo inovações e melhorias materiais em designs ou processos existentes que precisamos proteger como empresa. Isto também inclui informação que pode nos dar uma vantagem competitiva, como segredos comerciais, direitos de design e outra propriedade comercial ou industrial intangível.

Lavagem de dinheiro

A lavagem de dinheiro é o processo de ocultar receitas de dinheiro que foi obtido ilegalmente, fazendo que pareçam legais através de uma série de transações. Esses fundos são frequentemente desviados para financiar terroristas e organizações criminosas.

Dados pessoais

Qualquer informação relacionada com uma pessoa viva identificada ou identificável. Os exemplos incluem nomes, números de identificação, dados de localização, endereços de IP, fotografias, vídeos ou registros de áudio ou algo que possa estar relacionado com a identidade física, psicológica, genética, mental, econômica, cultural ou social de uma pessoa.

Processamento de dados pessoais

Os seguintes são exemplos do «processamento» de dados pessoais: armazenamento; coleta; eliminação; alteração; proteção; realização de funções de pagamento; ou divulgação.

Informações restritas

Qualquer informação incluindo, código de software, esquemas técnicos, algoritmos, processos de fabricação, dados comerciais sensíveis que não podem ser divulgados a pessoas de determinados países sem uma exportação.

Sanções

Restrições comerciais e proibições políticas de viagens aplicadas contra determinados países, empresas e indivíduos.

Falar

Ser responsável por preocupações e questões que identificamos contando a alguém ou comunicando através dos vários canais disponíveis na Tyman. Também inclui enaltecer os colegas pelo bom trabalho e compartilhar novas ideias ou perspectivas

Evasão fiscal

Não pagamento ou pagamento inferior ilegais de impostos.

Terceiro

Um terceiro é qualquer organização ou pessoa que não faça parte do Grupo Tyman, com a qual a Tyman estabeleceu uma relação comercial formal. Isto inclui, particularmente, fornecedores, distribuidores, subcontratantes, agentes, licenciadores, etc.

Controles comerciais

Os controles comerciais se referem a sanções e a qualquer outra lei sobre importação, exportação ou reexportação de bens, software ou tecnologia, incluindo (particularmente) regulamentos alfandegários aplicáveis.

Liderança da Tyman

O Conselho, Comitê Executivo, Departamento Jurídico do Grupo ou qualquer líder local ou de divisão apropriado, dependendo do contexto.



